



16+

**Малый бизнес
поводит итоги**

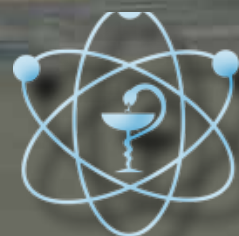
**Бизнесмен должен
иметь план «Б»**

**Что предсказал
России Абель**

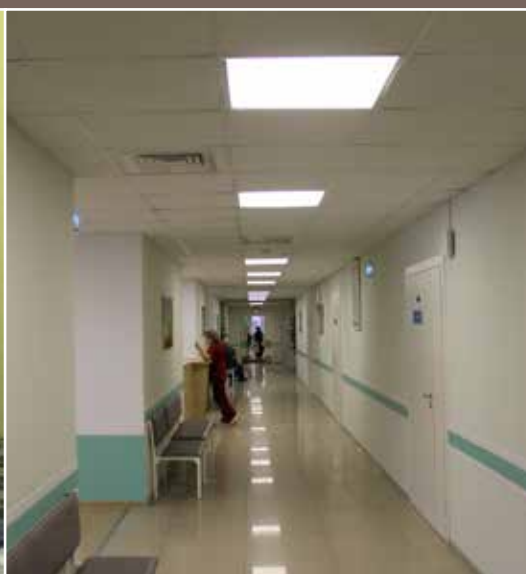
**Туристы назвали
любимые маршруты**

Во имя жизни

**создают уникальные технологии и препараты
ученые, трудится медицинский коллектив
Российского научного центра радиологии
и хирургических технологий**



**РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ
ЦЕНТР РАДИОЛОГИИ И
ХИРУРГИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ**





Проект представляет собой строительство многоквартирного жилого дома клубного типа. При желании на этой территории возможно размещение еще одного жилого дома меньшей площади. Возможно строительство в долях. Фасады и планировки прилагаются.

Документы на земельный участок оформлены. В настоящее время на 75% выполнены работы по вывозу грунта из котлована дома и на 50% выполнены работы по бетонированию цокольного этажа. Все разрешительные документы на строительство имеются.

ООО КРЫМСКАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «НИКА»



Директор ООО «КСК«Ника»
Сергей Алексеевич ДЮБА
тел +7978 841 98 64
ksk-nika@mail.ru



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

ГОСТЬ НОМЕРА

6-8 Во имя жизни

АКТУАЛЬНО

9 Жить будем созидая

МАЛЫЙ БИЗНЕС

10 Лучше расширять возможности, чем сокращать потребности

11 Туристов ждут в Курортном районе

12-13 Бизнесмен должен иметь план «Б»

14-15 Условия кредитования будем улучшать

ИННОВАЦИИ

16 Сто изобретений за три дня.

ЛИДЕРЫ БИЗНЕСА

18 «КомГрупп Холдинг» оценили по достоинству!

19 Лучшую сотню наградили

ЖЕНЩИНЫ и УПРАВЛЕНИЕ

20-21 Женсоветы требуют внимания

ШКОЛА БИЗНЕСА

22-23 Как найти путь к успеху

24 Вопросы Гэллага для менеджеров

25 Что ждет малый бизнес в 2017 году

26-27 Золотой принцип успешного бизнеса

ДАТА

28-29 Искусство гостеприимства

ЭКОНОМИКА

30 Приходит самое медийное поколение

31 Какое будущее у российской экономики

ФИНАНСЫ

32 Где деньги взять?

УРОКИ ИСТОРИИ

34 Какую жизнь выбрать?

В СТРАНЕ

36-37 Нам нужна великая Россия

В ОБЩЕСТВЕ

38 Миллион в пользу особенных художников

39 Адоньев Сергей – меценат года

40 Как россияне относятся к закону о тунеядстве.

ЭПОХА и ВРЕМЯ

41 Предсказания Авеля

СОТРУДНИЧЕСТВО

42 В Гагаузии к партнерству готовы

43 Подписали меморандум о намерениях.

44-45 Знакомьтесь с Финляндией

ОБРАЗ ЖИЗНИ

46-47 Не выживать, а преуспевать

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

48-49 В центре внимания: искусство, нравственность, балет...

СОБЫТИЯ

50-51 Правительство ищет деньги у самых бедных

ТУРИЗМ

52-53 Россияне назвали любимые маршруты

ГОРОСКОП

Журнал «БИЗНЕС и наше ВРЕМЯ»
№3(14) 2016

Учредитель, главный редактор
Нина БЕЛОЦЕРКОВЕЦ
nbgpress@mail.ru
8-921-373-28-32

Заместитель главного редактора
Геннадий РОЗЕНГАУЗ
Тел. 8-911-224-54-95
grozengauz@mail.ru

Руководитель отдела информации и PR
Лада СЕЛИНА
Тел. +7-911-930-98-04
+7-921-375-17-18
vladislava.selina@yandex.ru

Руководитель проекта
Елена НЕВСКАЯ
Тел. +7-921-373-28-32

Общественная редколлегия:
С. Галилеев, А. Голубев, С. Дмитриенко, А.Ахмедов, Т. Семенова, С. Кудрина, В. Крошинин, В.Насыров, С. Федоров.

Телефон редакции:
Факс: (812) 784-40-87
www.biznes-vremia.net

Адрес офиса редакции:
ул. Краснопутиловская, 4
Юридический адрес редакции:
190000, Санкт-Петербург, ул. Галерная, 22, офис 34.

Отпечатано в
ООО «Печатное Агентство «Феникс»,
194156, г. Санкт-Петербург,
Пр. Энгельса, д. 27
Тел/факс: +7 (812) 293-42-07
E-mail: tip2@t-fenix.ru

Заказ № 335.
Подписано в печать 09.12.2016

Журнал «Бизнес и наше время»
Член Санкт-Петербургской торгово-
промышленной палаты, НП «Содружество».

Журнал издается при поддержке Комиссии по борьбе с коррупцией, Академии владельцев бизнеса и Международного бизнес-клуба IBC MBA

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Санкт-Петербургу и Ленинградской области 13 февраля 2013 г. Свидетельство ПИ №ТУ78-01287.

Цена свободная. Тираж 10 000.

Рукописи и фотографии авторов не рецензируются и не возвращаются. Перепечатка материалов разрешается с указанием названия, номера и даты выпуска журнала. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Все рекламируемые товары и услуги имеют лицензии и сертификаты качества. За достоверность информации, наличие сертификатов и лицензий качества несут ответственность авторы, организации и предприниматели, предоставившие информацию и рекламу.

Жить будем созидая

Очередной год экономического кризиса завершает свой путь. Политики, экономисты, социологи и астрологи пытаются предсказать, каким будет для нас 2017.



Нина БЕЛОЦЕРКОВЕЦ

ОТ РЕДАКТОРА

Подводят итоги года малые предприниматели, бизнесмены, миллиардеры и рядовые люди. Одни утверждают, что жить стали лучше, другие готовятся затянуть потуже пояса. Истина, вероятно, где-то посередине. В высшей школе экономики подсчитали, что в любом случае 2017 станет годом роста. При удорожании нефти до \$80 экономика вырастет на 2,1%, при сохранении текущих цен — на 0,5%. Экономисты оптимистично заявляют, что начнут расти зарплаты, оживится розничная торговля, увеличатся инвестиции. Похожие ожидания озвучил и Президент России. На восстановление экономики и в целом на возврат к росту, по словам В. Путина, должно уйти около двух лет. В Центральном банке также ожидает возврата к росту в 2017 году. По прогнозам Минэкономразвития, экономический рост должен был наступить еще в уходящем году.

К сожалению, предпринимательская среда не испытала восторга от оптимизма экономистов и политиков. Доходы в малом и среднем бизнесе в течение всего года падали, на предприятиях продолжалось сокращение кадров, увеличивались лишь производственные расходы.

Мы должны быть мужественней и не прекращать своей деятельности от неудач. Надо искать их причины и устранять их.

К. Циолковский

Дорожал транспорт, коммунальные услуги, электроэнергия... Все это тормозило развитие бизнеса. Хотя со стороны государства и предпринимались попытки поддержки малого и среднего предпринимательства. Однако общее состояние экономики не позволило увеличить доходность малых предприятий. Даже в торговле рентабельность снизилась более чем на 20 процентов.

В преддверии нового года известный экономист С. Глазьев посоветовал частному бизнесу выходить из долларовых активов, поскольку, «не ровен час, арестуют, заморозят, что неоднократно уже бывало...» — сказал он в кулуарах съезда «Деловой России».

Эксперты консалтинговой компании «2БДиалог» проанализировали изменение доходности и инвестиционной привлекательности малых предприятий и пришли к выводу, что заниматься бизнесом в России становится все менее выгодно. В условиях растущей конкуренции и снижения спроса малым предпринимателям, вероятно, и в новом году придется снижать издержки, сокращать зарплату, увеличивать время работы, чтобы не потерять клиентов.

Насколько оптимистичным будет предстоящий год для петербургских предпринимателей покажет Форум малого и среднего предпринимательства, который по традиции завершит деловой сезон года в северной столице. Но, как говорится, надежда умирает последней. Главное, не утратить оптимизм и веру в собственные силы. Размышляя о смысле жизни, академик Дмитрий Лихачев утверждал: «Жить нужно созидая»...

Во имя жизни

создают уникальные технологии и препараты ученые, трудится медицинский коллектив Российского научного центра радиологии и хирургических технологий

ГОСТЬ НОМЕРА

Российский научный центр радиологии и хирургических технологий (РНЦРХТ) в поселке Песочном под Санкт-Петербургом одно из крупнейших специализированных научно-клинических учреждений. В основе деятельности коллектива разработка и внедрение в практику новых медицинских технологий. оего многогранной деятельности наш корреспондент беседовал с Дмитрием Анатольевичем ГРАНОВЫМ.



Дмитрий ГРАНОВ, заместитель директора ФГБУ «РНЦ РХТ» МЗ РФ по хирургии, член-корреспондент РАН, профессор.

— Дмитрий Анатольевич, недавно в РНЦРХТ после реконструкции возобновил работу Центр радиоизотопной диагностики.

— Да. Здание переоснастили самым передовым диагностическим оборудованием, в том числе однофотонными компьютерными томографами последнего поколения, которые используют не только гамма, но и рентгеновское излучение. Сегодня в Центре занимаются не только диагностикой, но и лечением с помощью радиофармпрепарата «строн-

ция-89», производимого на линейных ускорителях. Также у нас открыт, единственный, в своем роде, на Северо-Западе России, дневной стационар лучевой терапии и комплексных методов лечения. Здесь пациенты могут бесплатно по федеральным квотам и через систему обязательного медицинского страхования без госпитализации получить самое высокотехнологичное лечение опухолей всех локализаций.

— Раскройте секрет, как научному коллективу в эпоху перемен и экономических кризисов удается не просто сохранять кадры, но и войти в элиту мировых медицинских центров?

— Институт (ЦНИРРИ) с самого начала его создания в 1918 году считался первым научно-исследовательским центром России. Еще с момента блестящей оценки, данной новаторскому учреждению великим Рентгеном, на протяжении всей своей истории коллектив оставался верен главному предназначению — применению самых передовых научных достижений для лечения людей.

— В 2018 году Центр будет отмечать столетие? Давайте напомним некоторые факты его биографии.

— Вопрос об организации научно-исследовательского рентгенорадиологического института (ЦНИРРИ) был поставлен профессором М.И. Неменовым перед наркомом просвещения А.В. Луначарским уже через 4 месяца после октябрьских событий, когда правительство еще находилось в Петрограде. Институт был создан на базе больницы в память императора Александра II Санкт-Петербур-



Центр радиологии

бургского благотворительного общества последователей гомеопатии, где ныне располагается кафедра рентгенологии и радиологии Медицинского университета (ул. Рентгена, 8). Благодаря созданию специализированного учреждения, отечественная рентгенорадиология получила свой научный центр. (Перед зданием позднее был установлен памятник В.К.Рентгену.) С самого начала институт состоял из трех крупных отделов: радиологический (директор — профессор Л.С. Коловрат-Червинский), физический (директор — академик А.Ф. Иоффе), медико-биологический (директор — профессор М.И. Неменов). Однако уже в ноябре 1921 года была образована комиссия по реорганизации Государственного рентгенологического и радиологического института. И с 1 января 1922 года институт был преобразован в три самостоятельных научно-исследовательских учреждения: Рентгенологический и радиологический институт (директор М.И. Неменов), Физико-технический рентгенологический институт (директор А.Ф. Иоффе), Радиевый институт (директор В.И. Вернадский).

Позднее (1965-1971 гг.) в поселке Песочный для института был сооружен научный городок. Обновление и модернизация парка техники для лучевой терапии, разработка новых технологий в отделе радиационной медицинской физики способствовали созданию новых методов лучевого и комбинированного лечения опухолевых заболеваний. Сразу же началось изучение возможностей повышения эффективности рентгенологических методов, применительно к задачам многопрофильной клиники. Были определены приоритетные направления: разработка методов искусственного контрастирования внутренних органов, исследования в области остеологии, завершившиеся изданием руководств и монографий, получивших мировое признание. В институте был организован рентгенодиагностический отдел в составе четырех научных отделений: бронхо-легочного, сердечно-сосудисто-



го, желудочно-кишечного и изотопных методов исследования.

В 1973 году по инициативе профессоров А.А. Волкова и Б.А. Коннова в ЦНИРРИ было создано отделение протонной терапии, которое в течение почти 30 лет возглавлял профессор Б.А. Коннов. Благодаря его усилиям этот метод лучевого лечения стал одним из ведущих высокотехнологичных направлений деятельности института. Наряду с ним в строительстве клинической части комплекса на базе синхроциклотрона Петербургского института ядерной физики в Гатчине принимали участие физики Д.Л. Карлин, В.Б. Низковолос и другие. В 1980 году в ЦНИРРИ был создан отдел рентгенохирургических методов диагностики и лечения. С этого момента активно разрабатывались новые методы рентгеноэндоваскулярных вмешательств при осложненных циррозах печени. Основоположником и активным пропагандистом принципиально новой тактики лечения новообразований печени, сочетающего хирургические и рентгеноэндоваскулярные вмешательства, стал в те годы профессор А.М. Гранов.

Широкое признание в России и за рубежом получила его оригинальная технология лечения нерезектабельных опухолей печени и почек с использованием локальной чрескатетерной масляной химиоэмболизации. Интервенционная радиология развивается и в настоящее время. Центр входит в число ведущих учреждений, работающих в этом направлении. Созданы новые оригинальные технологии интервенционной радиологии в гепатологии, онкоурологии и онкогинекологии, получившие мировое признание. Разработанная в институте новая технология комбинированного лечения опухолей печени и поджелудочной железы, сочетающая хирургические вмешательства с различными вариантами интервенционных воздействий, нашла широкое применение в клинической практике. Многолетний опыт работы в области хирургической гепатологии и интервенционной радиологии позволил, начиная с 1998 года, развивать в институте программу по трансплантации пе-



чени с результатами, соответствующими мировым стандартам.

Начиная с 80-х годов в центре активно развивались исследования в области биотехнологических методов создания новых диагностических и лекарственных препаратов. В 1990 году был создан отдел медицинской биотехнологии, в состав которого вошли лаборатория гибридомной технологии, лаборатория доклинических испытаний биотехнологических продуктов и лаборатория генной инженерии. В 1993 году Центр возглавил академик РАН, профессор Анатолий Михайлович Гранов.

— Девяностые годы были самыми сложными для российской науки?

— Время действительно было не простым. Но Анатолий Михайлович сумел собрать в «медицинский ковчег» лучшие кадры. В это сложное для российской науки время ему удалось произвести кардинальные перемены в научных и клинических подразделениях института и превратить его в крупный мультидисциплинарный центр, оснащенный самым современным оборудованием.

Наряду с разработкой новых технологий лучевой диагностики, лучевой терапии, интервенционной радиологии, биотехнологии новых диагностических и лекарственных препаратов, получили дальнейшее развитие хирургические технологии в лечении опухолей печени, поджелудочной железы и почек с использованием радиочастотной абляции, криодеструкции, имплантации артериальных и венозных портов для регионарной продленной химиоинфузии. Разработаны и внедрены в практику инновационные технологии и методы лечения сосудистых заболеваний. В 2000 году на базе Центра компанией «Биосурф» было создано производство препаратов сурфактанта.

— Сегодня Центр называют уникальным научно-исследовательским и медицинским учреждением.

— Это действительно так. Мы располагаем самыми современными техническими возможностями для клинической и научной деятельности. Это, прежде всего, новейшая диагностическая аппа-



ратура: магнитно-резонансный томограф (МРТ) с новейшим программным обеспечением, рентгеновский компьютерный томограф (КТ), 2 ангиографических комплекса, аппараты для цифровой рентгенографии, аппараты для ультразвуко-

В Российском научном центре радиологии и хирургических технологий трудятся более 60 кандидатов наук и врачей высшей категории, 40 докторов наук, 24 профессора, многие из которых являются членами российских и иностранных Академий, преподают в университетах и медицинских академиях. Здесь ежегодно получают бесплатное лечение более десяти тысяч пациентов. Медицинский персонал регулярно проходит обучение в ведущих клиниках мира.

вой диагностики новейшей генерации, 2 позитронных эмиссионных томографа последнего поколения (ПЭТ) для всего тела, гамма-камеры, однофотонный эмиссионный компьютерный томограф, эндоскопические аппараты, современная клиничко-биохимическая лаборатория. Функционирует циклотронный комплекс многоцелевого назначения, включающий два отечественных циклотрона (МГЦ-20 и СС-19), современную радиохимическую лабораторию и блок для производства радиофармпрепаратов, который полностью обеспечивает Центр, а также лечебные учреждения Северо-Запада



препаратами для радионуклидной диагностики, а также ультракороткоживущими препаратами для позитронной эмиссионной томографии. РНЦРХТ обладает парком новейшей аппаратуры для лучевой терапии. В Центре имеются отделение реанимации и операционные, оснащенные по последнему слову медицинской техники.

— В связи с экономическим кризисом и введением санкций во властных кабинетах заговорили об импортозамещении. Как на этот призыв откликнулись новаторы Центра?

— У нас продолжают разрабатываться и внедряться в практику передовые технологии в области ядерной медицины, лучевой диагностики, терапии, хирургии, трансплантологии, интервенционной радиологии и биотехнологии. По комплексному применению современных радиофармпрепаратов для позитронной эмиссионной томографии РНЦРХТ занимает первое место не только в России, но и в Европе. Ежегодно в Федеральный институт промышленной собственности (ФИПС) мы подаем не менее десяти заявок на изобретения и полезные модели и столько же получаем патентов. Немало изобретений на счету отделения сердечно-сосудистой хирургии, возглавляемого доктором медицинских наук Д.Н. Майстренко. В этом году им-

планируемое изделие, созданное коллективом сосудистой хирургии, победило в конкурсе «Лучший инновационный продукт Санкт-Петербурга в 2016 г». Невозможно не отметить новые достижения лаборатории биотехнологии, возглавляемой доктором медицинских наук, профессором О.А. Розенбергом. В отделении циклотронных РФП получено около десятка патентов, создан первый в РФ модуль синтеза препаратов для выявления нейро-эндокринных опухолей и их рецидивов. На базе Центра выполняется трансплантация печени. Проведено уже более 170 успешных операций.

— Говорят, и четвертая стадия рака уже не приговор?

— Да. В практике Центра немало случаев, когда пациенты, получив качественное лечение по поводу местнораспространенных форм рака поджелудочной железы, печени, почки, живут без рецидива более 10 лет. Под руководством доктора медицинских наук, профессора П. Г. Таразова функционируют три рентгенооперационные, по оснащению соответствующие ведущим мировым клиникам, где ежегодно получают лечение до полутора тысяч больных. В ближайшее время будет введен в строй первый государственный на Северо-Западе гамма-нож для радиохимики опухолей головного мозга, головы и шеи, и аппарат для интраоперационной лучевой терапии. В Центре создана уникальная технология облучения больных с хроническим лейкозом для подготовки пациента к пересадке костного мозга. Вся научно-клиническая деятельность коллектива направлена на разработку и внедрение в практику передовых медицинских технологий в области ядерной медицины, лучевой диагностики и терапии, хирургии, трансплантологии, интервенционной радиологии и биотех-

нологии диагностических и лекарственных средств. Ведется большая научная работа, которая позволяет эффективно бороться с онкологическими заболеваниями. Для дальнейшего развития Центра планируется построить дополнительный лабораторно-клинический корпус, а также общежитие для сотрудников из других регионов.

— Благодарю Вас за беседу.

PS.

В 1932 году, подчеркивая роль директора Института нарком просвещения А.В. Луначарский писал: «Михаил Исаевич Неннов блестяще оправдал возложенные на него надежды. Институт развернулся мощно, в нем работает исключительной квалификации персонал. Результаты его медицинской деятельности, теоретические и клинические, ставят его в первый ряд наших медицинских учреждений».

И сегодня, спустя многие годы, эти слова с полным основанием можно адресовать коллективу Федерального государственного бюджетного учреждения «Российский научный центр радиологии и хирургических технологий» Министерства здравоохранения Российской Федерации (РНЦРХТ) и его директору - академику Анатолию Михайловичу ГРАНОВУ за подвижнический труд, за огромный вклад в развитие медицинской науки, за спасенные жизни.

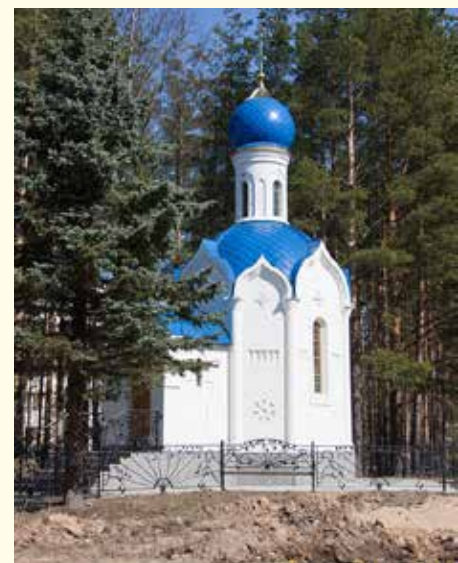
Нина БЕЛОДЕД

Ленинградская ул., 70
пос. Песочный,
город Санкт-Петербург,
Россия - 197758
info@rrcrst.ru
+7 812 596-85-43

На снимках:
Рабочие моменты в научном центре.



РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ
ЦЕНТР РАДИОЛОГИИ И
ХИРУРГИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ



Часовня иконы Божией Матери «Всецарица»

АКТУАЛЬНО

О чем Президент не сказал в Послании

В конце года Президент России Владимир Путин обратился с ежегодным посланием к Федеральному Собранию. Содержание речи Президента мировая общественность, с одной стороны, оценила позитивно, другая половина сожалела, что он ничего не сказал о реформах.

А для тех, кто не смог услышать всю речь полностью, предлагаем, на наш взгляд, несколько основных цитат из Послания. Послание Владимир Путин начал с актуальных для нашей страны проблем. Это борьба с международным терроризмом и экстремизмом, повышение обороноспособности страны, международное взаимодействие. О природе русского человека: «Русский человек отторгает хамство и несправедливость — ему ближе честность и ответственность». О роли нравственности в жизни общества: «Школьное образование должно отвечать двум задачам — давать знания и воспитывать нравственного человека. Это то, что определяет жизнеспособность общества».

Об эффективности армии и флота: «Армия и флот России сейчас доказа-

ли, что способны эффективно работать вдали от постоянного места дислокации. Борьба с коррупцией — не шоу. Она требует серьезность и ответственности». И внутри страны проводится твердая политика по борьбе с террором. Благодаря всем нашим военным за то, что Вы — солдаты России — дорожите своей честью».

О значении уроков истории: «Уроки истории нужны нам для примирения и гражданского согласия, не нужно тащить раскол в сегодняшнюю жизнь».

О развитии сельского хозяйства: «Экспорт сельхоз продукции даёт стране больше денег, чем продажа вооружения. Разве мы верили в это когда-то?»

О том, как народ справится с трудностями: «Трудностей и проблем хватает, но они будут преодолены, народ объединён». О борьбе с коррупцией: «У нас сейчас сложилась практика «поднимать

шум» вокруг резонансных ситуаций. Борьба с коррупцией — не шоу. Она требует серьезность и ответственности».

О курсе страны: «Россияне доказали, что могут отстаивать независимый курс страны».

О друзьях России: «Мы не хотим противостояния, в отличии от тех, кто видит в нас противников. Нам нужны друзья, но пренебрежение нашими интересами мы не допустим».

Мы будем строить своё будущее без чужих подсказок и «советов». К сожалению, десятилетия, прошедшие после окончания Холодной войны, пропали даром».

О будущем страны: «Будущее зависит только от нас, от таланта и труда всех наших граждан. Мы решим задачу сегодняшнего и завтрашнего дня!»



Вице-премьер объяснил осложнение ситуации в российской экономике падением цен на основные экспортные товары РФ, в том числе на сырье, девальвацией российской валюты, введением западных санкций в отношении РФ.

По некоторым группам населения реальные доходы населения все-таки хоть немного, но растут. Падение доходов закончилось. Надеемся, что в будущем году все-таки это уже будет тенденцией для всех групп населения, что доходы будут расти. Чиновник высказал предположение о том, что в следующем году тенденция роста доходов населения продол-

Самая тяжелая ситуация позади

Ожидаем роста российской экономики в 2017 году на уровне 1%. Самая тяжелая ситуация для российской экономики позади, заявил первый вице-премьер Игорь Шувалов на Российско-Сингапурском бизнес форуме.

жится более быстрыми темпами. Кроме того, по мнению первого вице-преьера, начинает восстанавливаться и потребительский спрос в стране, особенно, в сегменте ипотечного кредитования.

Говоря про ведение бизнеса в России, Шувалов отметил, что правительство «серьезно смотрит на то, чтобы разрушить монопольные блоки» и создать более благоприятное для бизнеса конкурентное пространство.

«Работа сложная, особенно, это касается компаний с государственным участием, дать больше свободы для малых и средних предпринимателей, по этому поводу начата большая государственная

кампания», — сказал первый зампред правительства. Снижение ВВП России в 2016 году может составить 0,6 0,7%, а в 2017 году рост показателя может превысить 1%, заявил Шувалов. По словам Шувалова, такой результат для российской экономики недостаточен, но «по крайней мере это уже позитивный рост, а не отсутствие такового».

Как отметил первый вице-премьер, российская экономика сейчас находится в более-менее здоровом состоянии, более сильным становятся банковский сектор и страховой рынок.

Вся финансовая и банковская система становится значительно стабильнее.

Лучше расширять возможности, чем сокращать потребности

В кризис перед предпринимателями часто возникает выбор стратегии выживания: развитие или сжатие. Для развития нужен внешний ресурс, а сокращая потребности, и бизнес можно потерять. Что способствует развитию бизнеса, знает Геннадий Дедык.



Внешние ресурсы бизнеса — это деньги, благорасположение органов власти — бизнес среда, знания, опыт, информация, контакты, нужный партнер или наставник, новые инструменты, идеи, навыки и технологии. Без использования внешних ресурсов статистический шанс на выживание и рост предприятия малого бизнеса равен 1 к 100, а шанс стать крупной всероссийской или международной компанией стремится к абсолютному нулю. Рисками и необходимостью ежедневно решать проблемы российских бизнесменов не удивить, но статистика вещь упрямая: нужны дополнительные ресурсы. У предпринимателей Санкт-Петербурга есть конкурентное преимущество. Санкт-Петербург является лидером в области краткосрочного бизнес образования (КБО).

Жизнь — это постоянное движение. На какой бы ступени карьерной и профессиональной лестницы вы не находились, останавливаться нельзя, нужно развиваться и двигаться дальше. Для тех, кто не хочет стоять на месте, ставит перед собой более высокие цели, ищет инновационные пути, покоряет новые вершины — профессиональные, финансовые, духовные — организованы биз-

нес тренинги и семинары, бизнес-клубы, где высококвалифицированные, а потому очень и очень известные тренеры федерального и международного уровня делятся своими знаниями, навыками и опытом. А учиться всегда лучше у первых, а не у их учеников. И такие учителя есть.

Кто, кроме Владимира Тарасова, сможет успешнее обучить персональному управленческому искусству? Кто, как не Александр Фридман, сможет системно разъяснить правила регулярного менеджмента? Кто в России, если не Гарретт Джонстон, научит маркетингу? Кто объяснит лучше, чем Андрей Левченко, основы ораторского мастерства или лидерства с большой буквы? Кто, если не Дэвид Аллен, поможет в совершенстве разбираться в вопросах тайм-менеджмента, в личной и корпоративной эффективности?

Как научиться науке продаж и управлению продажами без колоссального опыта таких мировых экспертов, как Нил Рэкхем, Брайан Трейси и Лес Хьюитт? Кто сумеет научить профессиональным переговорным технологиям продаж, если не Игорь Рызов? Кто эффективнее Елены Сидоренко обучит психологиче-

МАЛЫЙ БИЗНЕС

ским навыкам ведения бизнеса и проведет тренинги? Где вы сможете поговорить лично с Алланом Пизом?

Если же вы решили научиться протоколу и этикету, вам необходимо побывать на лекциях начальника Управления государственного протокола, советника председателя Совета Федерации РФ, члена правления Санкт-Петербургского дворянского собрания, основателя Петербургской школы протокола и этикета, официального представителя Ассоциации членов семьи Романовых в России Ивана Арцишевского.

А представьте себе, как легко ошибиться даже в области протокола и этикета и как дорого может обойтись вашему бизнесу незнание тонкостей или элементарных правил. За незнание предприниматели платят самую дорогую цену. Основатель бизнеса тренинговой компании «Активный мир» Андрей Карпов сам бизнесмен с большой буквы, строитель первых заводов известных компаний «Балтимор» и «Петросоюз» хорошо знает, что лучше: расширить возможности или сократить потребности.

► Нужен механизм, который в масштабах всей страны обеспечил бы поиск и продвижение на внешние рынки продукции малого и среднего бизнеса.

Владимир ПУТИН.

Со всей России в «Активный мир» приезжают люди для получения краткосрочного бизнес образования высочайшего уровня. Они стремятся получить как можно больше ценных знаний, посетить мастер-классы, семинары, курсы и тренинги, которые позволят вам подняться на новый уровень и увидеть новые перспективы и горизонты. Эти люди знают ценность обучения у настоящих ПРОФИ. У петербургских предпринимателей есть конкурентное преимущество. И большинство из них понимают, что для ведения успешного бизнеса теоретического преимущества недостаточно. Нужно еще и желание его использовать.

Геннадий ДЕДЫК, вице-президент Евразийской межрегиональной ассоциации содействия развитию предприятий среднего и малого бизнеса и социально значимых программ «Новые Перспективы».

Туристов ждут в Курортном районе

В Курортном районе Санкт-Петербурга создается туристско-рекреационный кластер. О том, как воплощается идея рассказывает руководитель проекта Сергей РУМАНОВСКИЙ.

Создание кластера позволит нам начать конструктивно взаимодействовать и с федеральными, и с региональными властями в вопросах эффективного развития как всего района, так и отдельных культурных и бизнес-проектов. При этом мы остаемся абсолютно открытой структурой для всех заинтересованных лиц и компаний. Основной целью туристско-рекреационного кластера является повышение конкурентоспособности и экономического потенциала участников кластера за счет реализации потенциала эффективного взаимодействия, связанного с их участием в разработке, производстве, продвижении и продаже туристского продукта, а также деятельности, смежной с туризмом и рекреационными услугами. Применительно к нашему бизнесу, важно повышение туристического потока в районе в межсезонье. Инициативу создания кластера активно поддержали и другие представители бизнеса, в частности, генеральный директор санатория «Сестрорецкий курорт» Михаил Горба отметил, что у него уже сейчас есть ряд инициатив по проведению культурно-туристических мероприятий, которые было бы эффективнее реализовывать с другими членами кластера. Полностью поддерживает инициативу, советник председателя комитета по развитию туризма СПб Кирилл Чернаков.

Важным этапом в процессе создания и развития данного кластера станет разработка единой концепции его развития, которая учтет все его отраслевые направления и позволит соблюсти баланс общественных, государственных и бизнес-интересов. Эту работу берет на себя Центр социально-экономических и политических исследова-

ний и технологий СПб государственного экономического университета.

Главными результатами создания туристско-рекреационного кластера должны стать рост эффективности, объемов и качества услуг в туристической отрасли и смежных отраслях, повышение интенсивности развития малого и среднего бизнеса, активизация привлечения прямых инвестиций, обеспечение социальной стабильности и экономического развития Курортного района.

Уникальная природа и экология района, богатая историко-культурная среда, исторические и культурные достопримечательности федерального и мирового масштаба, развитая транспортная инфраструктура, хорошая транспортная доступность — все это привлекательно для туристов. В районе для приема туристов есть гостиницы, санатории, пансионаты, SPA-комплексы, рестораны, бары, кафе и т.д. Готовы принять туристов медицинские центры и клиники, центры восстановительного лечения и реабилитации. Территория приспособлена для занятий практически любым видом спорта. Первоочередной задачей остается увеличение потока туристов и отдыхающих и повышение качества сервисного обслуживания, увеличения количества



Сергей РУМАНОВСКИЙ, представитель Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты в Курортном районе.

услуг и сервиса, развитие новых направлений туризма и освоение новых рыночных ниш.

Создание кластера и развитие туризма повысят инвестиционную привлекательность Курортного района. Увеличатся налоговые отчисления в бюджет. Наша задача — создать комфортные условия проживания, проведения досуга и отдыха для гостей города. Участниками кластера выступает ряд коммерческих компаний, общественных организаций, власти, клубы, музеи, учреждения культуры, образования, здравоохранения, спорта и многие другие. В руководстве кластера будет стоять совет и управляющая компания.

Источниками финансирования деятельности кластера будут взносы участников, господдержка, субсидии, целевые гранты, пожертвования и иные источники. Определенную поддержку развитию кластера, надеемся, окажут администрации района и города. Информация о кластере и его участниках будет публиковаться на официальных электронных ресурсах в сети Интернет, в печатных изданиях, в официальных средствах массовой информации.

Туристско-рекреационный кластер Курортного района Санкт-Петербурга планируем внести в Государственную программу Российской Федерации «Развитие культуры и туризма» на 2013 - 2020 годы» и в Государственную программу Санкт-Петербурга «Развитие сферы культуры и туризма в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы».

Будем улучшать условия кредитования

С целью развития системы кредитования малого и среднего бизнеса в 2007 году по решению правительства Санкт-Петербурга был создан «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса». О том, как сегодня оказывается поддержка предпринимателям северной столицы, предоставляются поручительства по кредитным договорам и выдаются микрозаймы, рассказала директор этой некоммерческой организации «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, микрокредитная компания».

МАЛЫЙ БИЗНЕС

— Александра Федоровна, насколько актуальны услуги предоставления поручительств предпринимателям Санкт-Петербурга?

— Для представителей малого и среднего бизнеса остро стоят вопросы кредитования, эта тема постоянно обсуждается на всех уровнях и гарантийные фонды сегодня это один из наиболее перспективных инструментов, позволяющих облегчить доступ к кредитам.

— Поручительство Фонда не выдается, например, предпринимателям, которые производят подакцизные товары. Важно учитывать и территориальную принадлежность. К нам обращаются предприниматели из Ленинградской области, им мы не можем предоставить поручительство, так как работаем только с предпринимателями, зарегистрированными на территории Санкт-Петербурга. Задача нашей организации поддерживать бизнес, который хочет развиваться, расширяться, поэтому Фонд не выдает поручительство компаниям, которые обращаются в банки, чтобы погасить долги или перекредитоваться. Также Фонд не может поручиться за стартапов, финансовая поддержка предоставляется только действующим компаниям, работающим с положительным финансовым результатом и не имеющим задолженностей по уплате налогов.

— Сложно ли получить поручительство Фонда?

— Предпринимателю не имеет смысла идти в Фонд напрямую, достаточно обратиться в любой банк-партнер Фонда. После рассмотрения заявки, если залогового обеспечения недостаточно, банк сам направит все необходимые документы в Фонд. Естественно, мы тоже проводим свою проверку, изучаем кредитную историю, рассматриваем целевое использова-

ние кредитных средств, но процедура достаточно простая и, что важно, быстрая. Фонд предоставляет поручительства по кредитным договорам в размере до 50% от суммы кредита, но не более 30 млн рублей. Поручительство выдается по ставке 1% годовых от суммы поручительства для субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) — производственных, научно-технических и инновационных предприятий и 1,75% годовых от суммы поручительства для прочих субъектов МСП.

— Процедура получения микрозайма такая же простая?

— Чтобы получить денежные средства по программе микрофинансирования, предприниматель записывается на прием к специалисту Фонда, передает собранный им пакет документов и беседует с экспертом. Если собран полный пакет, Фонд регистрирует заявку и рассматривает ее в течение трех дней. Далее специалист Фонда выезжает на место ведения бизнеса для оценки и экспертизы платежеспособности заемщика. Затем комитет по микрофинансированию Фонда принимает решение о выдаче займа. Если решение положительное, происходит подписание двустороннего договора между Фондом (займодателем) и малым предприятием (заемщиком). В апреле 2016 года был увеличен максимальный размер выдачи микрозаймов, и сегодня предприниматели могут получить денежные средства в размере от 50 тысяч до 3 миллионов рублей на срок от 3 до 24 месяцев под 5% годовых для субъектов малого предпринимательства — производственных, научно-технических и инновационных предприятий, и 10% годовых — для прочих субъектов малого предпринимательства.



Александра ПИТКЯНЕН, исполнительный директор Некоммерческой организации «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, микрокредитная компания».

— В 2016 году спрос на предоставление поручительств и выдачу микрозаймов как-то изменился?

— За год предприниматели уже адаптировались к новым условиям ведения бизнеса, поэтому снижения спроса на предоставление поручительств или выдачу микрозаймов не наблюдалось. Напротив, сначала этого года в Фонде значительно увеличилось количество заявок. За период деятельности Фонда заключено 3416 договоров поручительства на общую сумму более 16 миллиардов рублей, что позволило предпринимателям привлечь кредитов на общую сумму более 38 миллиардов рублей.

По программе микрофинансирования выдано 740 займов на общую сумму 520 миллионов рублей. Как показывают статистические данные, чаще всего за получением поддержки по программе предоставления поручительства Фонда обращаются предприниматели из сферы производства — порядка 39%, оптовой торговли — 19% и строительства — 10%.

— Как планируете работу Фонда в 2017 году?

— В следующем году Фонд продолжит активную работу по действующим программам и будет способствовать улучшению условий кредитования предпринимателей Санкт-Петербурга.

НО «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, микрофинансовая организация»
тел. (812) 640-46-14,
+7 981 958 13 32;
e-mail: pr.credit.fond@gmail.com
www.credit-fond.rus

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ



Некоммерческая организация
**ФОНД СОДЕЙСТВИЯ
КРЕДИТОВАНИЮ МАЛОГО
И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА,
МИКРОКРЕДИТНАЯ КОМПАНИЯ**

Санкт-Петербург

Фонд создан
Постановлением
Правительства
Санкт-Петербурга
№ 1059 от
28.08.2007 г.

ВЫДАЧА ЗАЙМОВ

ОТ 50 000 ДО 3 000 000 РУБЛЕЙ

- процентная ставка 5% годовых — для субъектов малого предпринимательства — производственных, научно-технических и инновационных предприятий.
- процентная ставка 10% годовых — для прочих субъектов малого предпринимательства.
- срок предоставления займов от 3 месяцев до 2 лет.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПОРУЧИТЕЛЬСТВ ПО КРЕДИТНЫМ ДОГОВОРАМ СУБЪЕКТАМ
МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

ДО 30 000 000 РУБЛЕЙ

для субъектов малого предпринимательства-производственных, научно-технических и инновационных предприятий.

ДО 20 000 000 РУБЛЕЙ

для прочих субъектов малого предпринимательства

РАССМОТРЕНИЕ ЗАЯВКИ – 3 РАБОЧИХ ДНЯ

Вознаграждение Фонда: 1% от суммы поручительства для субъектов малого предпринимательства-производственных, научно-технических и инновационных предприятий, 1,75% от суммы поручительства для прочих субъектов малого предпринимательства.

РЕКЛАМА

Пакет документов и информация об условиях:
www.credit-fond.ru
тел. (812) 640-46-14

МЫ РУЧАЕМСЯ ЗА ВАШ БИЗНЕС!

Бизнесмен должен иметь план «Б»

В Санкт-Петербурге немало организаций, цель которых помочь развитию бизнеса. О том, как решают эту задачу в Центре развития и поддержки предпринимательства, рассказывает его директор.

МАЛЫЙ БИЗНЕС



Даниил СТАРКОВСКИЙ — директор СПбГБУ «Центр развития и поддержки предпринимательства».

— **Даниил Вячеславович, у вас же не было своего бизнеса?**

— Да. Моя карьера началась с координации и разработки государственных проектов комитета по молодежной политике, общественных, некоммерческих и профсоюзных организаций, как самостоятельно, так и в составе команды профессионалов. В 2013 году я пришел в «Центр развития и поддержки предпринимательства», через полтора года возглавил его. Работа в системе для меня очень понятна, четкие правила и дисциплина близки по духу. Известно, что государственные служащие не имеют права заниматься деятельностью, приносящей доход. Поэтому заниматься бизнесом мне не довелось, но за столько времени работы в Центре, сталкиваясь ежедневно с десятками обращений от предпринимателей, я знаю специфику работы малого бизнеса, «подводные камни» и бюджетные возможности. Я изначально выбрал правительственный путь, поэтому придерживаюсь строгих и консервативных правил, мое «собственное дело» — это развитие правильной и

честной коммуникации между предпринимателями и властью. У меня нет никакого желания отвлекаться от главных целей Центра. Впереди много важных задач городского и, кто знает, может, федерального уровня.

— **В условиях экономического кризиса бизнес замедлил темпы развития, что Вы советуете предпринимателям в этих условиях?**

— Многие говорят о сложностях малого бизнеса в сегодняшних экономических реалиях, но мало кто говорит о его перспективах и возможностях. Кризис — состояние временное.

Бизнесмен должен быть всегда иметь план «Б»: своевременно реагировать на меняющуюся ситуацию, анализировать риски, проверять контрагентов и партнеров, работать с осторожностью, создавая некоторые резервы.

Большая часть обратившихся в Центр предпринимателей испытывает нуждается в поддержке государства. В частности, компании, чье производство зависит от поставок импортного сырья, вынуждены сокращать издержки, уменьшать

производственные площади, сокращать фонд заработной платы. Анализ эффективности региональных госпрограмм для малого и среднего предпринимательства показывает, что бизнес с поддержкой является более прибыльным и менее закредитованным. В этом году эффективно работает Центр экспорта, помогает экспортно-ориентированным компаниям выходить на международные рынки. Предпринимателям надо использовать все имеющиеся ресурсы, активнее штудировать источники информации в части господдержки, не стесняться озвучивать идеи по улучшению условий ведения бизнеса.

Жизнь нам дана, чтобы внести в нее свой вклад. Иначе зачем мы находимся в этом мире?

Стив Джобс

— **Какие услуги Центр оказывает бизнесу?**

«Центр развития и поддержки предпринимательства» осуществляет комплексную помощь предпринимателям, все услуги оказываются бесплатно. Наши консультанты помогают разобраться в юридических вопросах, касающихся открытия собственного дела, консультируют по всем специальным программам государственной поддержки (разъясняют порядок предоставления документов, проверяют их на комплектность). Центр предоставляет и образовательные услуги. Мы организуем курсы, семинары, форумы и другие мероприятия, позволяющие как предпринимателям, так и их сотрудникам получить важную, полезную и точную информацию. Наши лекторы и эксперты сами, прежде всего, практики и действующие предприниматели. Ещё одним из направлений нашей деятельности является производственная кооперация. В рамках этого направления мы организуем переговоры заказчиков и потенциальных поставщиков. Обратиться в Центр можно через официальный сайт организации www.sgrpp.ru. Наши консультанты доступны по телефону 985-50-09, по электронной почте info@sgrpp.ru, а также на мероприятиях, в которых мы участвуем, и которые организуем. Мы предоставляем услуги как начинающим, так и действующим предпринимателям. Единственное условие — это госрегистрация юрлица или ИП на территории Санкт-Петербурга. Но достаточно часто консультируем предпринимателей из Ленинградской области.

— **Поделитесь результатами работы в уходящем году и планами на 2017 год.**

— Как следствие нестабильности в экономике в этом году увеличилось

число обращений, но и значительно выросло качество услуг. С начала 2016 года сотрудниками консультационного центра оказано более 4 тысяч консультаций. В сравнении с прошлым годом, увеличилось количество обращений по направлению финансовой поддержки до 645, количество заявок на получение субсидий выросло на 70. В этом году наши специалисты провели 495 предварительных проверок документов для участия в программах поддержки, что на 30 консультаций больше, чем в прошлом году. Перед подачей пакета документов на предоставление субсидии наши специалисты проверяют документы на наличие ошибок, что способствует увеличению числа получателей субсидий. При этом главным основанием для отказа в предоставлении бюджетных средств компаниям является задолженность по уплате налогов на дату подачи комплекта документов. Мы работаем с Фондом поддержки молодежного предпринимательства «Агат» в рамках совместного проекта по финансовой поддержке. За время работы проекта к нам в Центр поступило более 100 заявок на бизнес-экспертизу идей начинающих предпринимателей, 4 проекта были одобрены, трое предпринимателей получили финансирование Фонда.

Кроме этого, в Петербурге зафиксирован прирост производителей. Наш отдел по работе с крупным бизнесом «ЦРПП» за 2016 год также расширил реестр производственных предприятий. Более 20 уникальных участников добавилось в число заказчиков, и более 500 компаний зарегистрированы в нашем реестре как потенциальные поставщики для крупных производств. Главной и актуальной целью в их поддержке мы видим развитие системы импортозамещения и производственной кооперации между малыми и крупными промышленными компаниями. Город заинтересован в субконтрактинговой форме организации производства. Адресные мероприятия форматов биржи и конференций поставщиков, которые организует наш Центр, призваны помочь предпринимательскому сообществу Санкт-Петербурга решить одну из приоритетных государственных задач — обеспечить доступ малого и среднего бизнеса к заказам. Для успешного достижения этих целей специалисты Центра проводят мониторинг производственных мощностей и технологический аудит. Коллеги оценивают технологические компетенции, составляют подробный отчет, который возможно передать компании-заказчику для ознакомления и дальнейшего взаимодействия с контрагентом заочно. Среди заказчиков выступают промышленные гиганты города ГУП «Горэлектротранс», СПб ГУП «Ленсвет», СПб ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Водоканал

Санкт-Петербурга», ГУП «Метрополитен Санкт-Петербурга» и многие другие.

За 2016 год расширилась партнерская база Центра. Подписано 9 соглашений о сотрудничестве на предмет поддержки и развития малого и среднего предпринимательства. В 2015 году были подписаны соглашения о сотрудничестве с 9 районными администрациями, в этом году мы подписали соглашения еще с 4 районами. Расширение партнерской базы также касается и образовательных программ. В 2016 году Центр провел более 100 мероприятий, направленных на популяризацию предпринимательства, повышение компетенции лиц, занимающих руководящие посты, а также линейного персонала. В сравнении с прошлым годом, количество слушателей увеличилось в среднем на 1,5 тысячи человек. Благодаря нашим партнерам мы запустили ряд новых проектов с привлечением спикеров и экспертов мирового уровня с целью предоставления возможности посещения мероприятий предпринимателям, которые не могут позволить себе участие в дорогостоящем бизнес-обучении. Данное партнерство набирает обороты. Все большее количество высококлассных экспертов и профессиональных организаторов и провайдеров бизнес-подготовки проявляют заинтересованность во взаимодействии с нами в рамках поддержки субъектов малого и среднего бизнеса.

Стоит отметить работу «ЦРПП» с городскими предприятиями сферы легкой промышленности. На следующий год разработана комплексная программа развития легкой промышленности, которая сформирует кадровый потенциал отрасли, создаст единую площадку для петербургских и российских дизайнеров, простимулирует производителей самостоятельно реализовывать собственную продукцию. Для этого разработан ряд спецпрограмм по субсидированию затрат на аренду, производство, участие в шоурумах, стажировках и бизнес-миссиях, а также на организацию городских пространств для продажи вещей российского производства. Некоторые мероприятия этой большой программы частично отрабатываются в этом году. В городском Центре импортозамещения и локализации размещен отраслевой стенд комитета по развитию предпринимательства и «ЦРПП», на котором десятком компаний швейной отрасли бесплатно презентовали произведенную продукцию.

Мы развиваем экспортно-ориентированные предприятия текстильной отрасли и других сфер путем их просвещения. Реализуем ряд программ по их консалтингу и обучению. Исключение — предприятия, экспортирующие сырье. В числе малого бизнеса их просто нет. Мы акцентируем внимание будущих экспортеров на позиционировании себя

на международных выставках и региональных ярмарках. Для этого планируется организация технологических стажировок дизайнеров и производителей Санкт-Петербурга в ведущие российские, европейские и азиатские модные дома и производственные предприятия. Уже сегодня наши эксперты — опытные экспортеры проводят качественные тренинги, передают навыки и делятся опытом заключения сделок и налаживания экспортных поставок за рубеж, оказывают консультационную помощь по валютному и экспортному контролю, таможенному оформлению, техническому регулированию, юридическому сопровождению экспортных поставок, подбор контрагента в интересующих странах через контакты с торговыми представительствами РФ за рубежом, бесплатные переводы презентационных материалов на европейские и восточные языки, а также маркетинговые исследования, конгрессы и выставочные мероприятия. В 2016 году в реестр городского Центра экспорта вошли более 360 малых и средних предприятий, которым оказывается такая комплексная поддержка.

Помимо этого, в целях улучшения условий ведения внешнеэкономической деятельности «ЦРПП» по-прежнему координирует деятельность рабочей группы по экспорту и таможенному администрированию Штаба по улучшению условий ведения бизнеса, который в этом году возглавил губернатор Санкт-Петербурга Георгий Сергеевич Полтавченко. В 2016 году удалось добиться снятия ограничений в вопросах таможенного оформления отдельных видов товаров и расширения числа таможенных постов, осуществляющих декларирование товаров химической продукции, ввозимой на территорию РФ автомобильным транспортом.

Что касается планов, то мы продолжим работать с малым бизнесом, и даже планируем расширить перечень направлений консультационной поддержки на базе Единого центра предпринимательства, дальнейшую оптимизацию процессов, связанных с обеспечением приема документов на получение субсидий, участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня информированности предпринимателей о государственной поддержке бизнеса. Есть планы по получению добровольного сертификата системы менеджмента качества «ИСО 9001», что будет способствовать увеличению количества обращений, но для этого необходимо провести внедрение системы, обучение сотрудников, дополнительный консалтинг от экспертов в сфере сертификации в части разработки документации, необходимой для работы, а также пройти соответствующий аудит.

— **Благодарю Вас за ответы и желаем успехов.**

Сто изобретений за три дня

За два дня участники первого Всероссийского Хакатона hackRussia разработали сто инновационных проектов.



Хакатон hackRussia — всероссийский марафон по программированию прошёл на базе Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого. Более 360 студентов и молодых специалистов из 47 городов России объединили знания для решения задач по пяти направлениям: социальные сервисы, образование и культура, финансы и блокчейн (сеть для совершения платежей при помощи криптовалюты), сельское хозяйство и энергетика, биотехнологии и медицина.

В первый день хакатона были сформированы 100 команд, которые за 40 часов прошли путь от поиска идеи до разработки прототипов, а в заключительный день представили результаты экспертно-му жюри.

Победителями хакатона hackRussia 2016 стала команда «Ростроповичи», разработавшая веб-приложение, которое использует результаты исследования мозга и когнитивных способностей человека для определения ошибки в высоте тона сыгранных нот на виолончели.

Команда получила 100 000 рублей для дальнейшего развития проекта. «Ростроповичи» разработали уникальную технологию ускоренного обучения игры на музыкальных инструментах.

Также призами были отмечены лучшие проекты по пяти направлениям hackRussia. В направлении социальные сервисы в команде «True Samara's Developers» разработали сервис, который использует технологии синтеза речи для звонков на телефон, чтобы напомнить о предстоящих делах. Образование и культура: команда «ПолитехУм» создала портал для работы над совместными проектами между музеями. Финансы и блокчейн: в команде «Genesis Vision» разрабатывали децентрализованную, открытую и прозрачную электронную торговую площадку на Blockchain. Биотехнологии и медицина: команда «International IoT command» создала устройство для экспресс диагностики состояния здоровья человека.

Энергетика и сельское хозяйство: в команде «Пьер Де Фёрма» создали онлайн-систему управления предприятием для сельского хозяйства.

Консультировали участников 46 экспертов из ведущих компаний, в число которых вошли представители Positive Technologies, Qiwi, Велес Капитал, ЦРТ, Autodesk. Также экспертами выступали представители бизнес акселераторов, инкубаторов, фондов, музеев, социальных проектов. На площадке было организовано 15 воркшопов и мастер-классов. Организатором мероприятия выступила Межрегиональная общественная организация «Лига Молодёжи» при поддержке комитета Совета Федерации по экономической политике, Общественной палаты РФ, комитета по культуре Государственной Думы РФ.



Приглашаем провести новогодний вечер в одном из красивых исторических дворцов Санкт-Петербурга!

- дворец в центре города!
- два этажа под мероприятия!
- два просторных холла под welcome-зону и зону для фотосессии!
- меню от шеф-повара от 2000 рублей за персону!
- красивый вид на Неву!
- аренда на 6 часов бесплатно!
- в новогодний корпоратив торт в ПОДАРОК с логотипом компании!

Банкетный зал PALAZZO разместился в красивом с богатейшей историей дворце на Английской набережной. Вечером в окружении ночных огней и бликов воды дворец приобретает очертание сказочного места. Мраморная лестница с резными элементами декора, обрамленная статуями — одно из достояний дворца.

Банкетный зал PALAZZO — это великолепная лепнина, высокие потолки и старинные люстры. В основном зале большой действующий камин. Основной зал плавно переходит в танцевальный, что позволяет организовать мероприятия на любой вкус. Отдельного внимания заслуживает банкетное меню от шеф-повара. Изысканное и с авторской подачей. Оригинальные, по старинному рецепту шоу-блюда не оставят никого равнодушным.

Банкетный зал PALAZZO — это место для светских мероприятий!

Банкетная служба: +79818005454

Адрес: Английская набережная 54

Ждем Вас!



<https://vk.com/palazzobz>

«КомГруппХолдинг» оценили по достоинству!

Председателю совета директоров многопрофильного холдинга «КомГрупп Холдинг» Антону Кривошееву, несмотря на молодость, вместе с предприятием пришлось пройти весьма тернистый путь. Пережили два преодоленных с достоинством экономических кризиса. И, как говорится, «Через тернии – к звёздам», которыми с лихвой в 2016 году были осыпаны и холдинг, и его руководитель.

ЛИДЕРЫ БИЗНЕСА



Антон Юрьевич КРИВОШЕЕВ, председатель совета директоров ООО «КомГрупп Холдинг».

Компания «КомГрупп Холдинг» удостоена диплома лауреата ежегодной национальной премии «Компания №1» с присуждением почётного звания «Надёжный поставщик продукции и услуг». Антон Кривошеев награжден орденом «Почётный гражданин России-2016». Столь высокую оценку Антон Юрьевич снискал за выдающиеся профессиональные достижения и личный вклад в развитие

отечественной экономики, безоговорочный авторитет профессионала в своей отрасли.

Сегодня Антон Кривошеев, являясь членом совета директоров Санкт-Петербургского союза предпринимателей, активно занимается общественной и благотворительной деятельностью. А началось всё в апреле 2008 года с небольшого транспортного предприятия

под брендом «КомГруз». Несмотря на кризисный год, компания активно развивалась и смогла закрепить свои позиции на рынке грузоперевозок.

«Сейчас в нашем автопарке подвижной состав самого разного назначения, – рассказывает Антон Кривошеев. – Это и комфортабельные автобусы, на которых мы осуществляем перевозки по городским, пригородным и междугородным маршрутам. Есть в нашем парке и бортовые грузовые автомобили, спецтехника».

Антон Юрьевич после окончания факультета социологии Санкт-Петербургского государственного университета (2008 г.) в 2010 году поступил в аспирантуру ФИНЭКА (СПбГЭУ) и в 2016 году защитил кандидатскую диссертацию по специальности «Логистика».

Полученные знания, накопленный опыт стали отличным подспорьем в создании новых проектов. Один из них направлен на профессиональное консультирование бизнеса в области транспортной логистики, эффективного менеджмента и финансов. Антон Юрьевич, уже проходя обучение в аспирантуре, объединил в 2013 году все структуры компании в «КомГрупп Холдинг». Сегодня, кроме направлений логистики, в компании есть собственная типография, ведётся приём делегаций, организуются свадьбы, хорошо развит туристический бизнес. В холдинге работают квалифицированные экскурсоводы, благодаря которым на речных кораблях по Неве под разводными мостами проводятся познавательные прогулки.

Адрес компании
«КомГрупп Холдинг»:
195176 г. Санкт-Петербург,
Пискаревский проспект, д. 25, этаж 6.
e-mail: office@comgroup.su
Сайт: www.comgroup.spb

ЛИДЕРЫ БИЗНЕСА

Наградили сотню лучших

Торжественная церемония награждения победителей Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» 2016 года от Санкт-Петербурга и Ленинградской области по традиции прошла в ФБУ «Тест – С.-Петербург»



Конкурс «100 лучших товаров России», учрежденный Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандартом) и Академией проблем качества, стал, пожалуй, самым известным и престижным общероссийским мероприятием, направленным на популяризацию достижений предприятий и организаций в работе по обеспечению высокого качества товаров.

Конкурс проводится в два этапа. На региональном этапе специалисты и эксперты Региональной комиссии проводят отбор лучших товаров, и рекомендуют их к участию в федеральном этапе, на котором определяют лауреатов и дипломантов. Организационно-методическую работу по проведению первого этапа конкурса в нашем регионе осуществляет ФБУ «Тест-С.-Петербург».

Каждый год конкурс проводился под новым девизом. Девиз 2016 года – «Будем патриотами – дадим Отечеству лучшие товары!». Предприятия, продукция которых удостоена званий лауреата и дипломанта конкурса, имеют право размещать в течение 2-х лет логотип Программы на упаковке, в паспорте или в другой сопроводительной документации. Потребители доверяют товарам, отмеченным значком «100 лучших товаров России». По данным исследований, объемы продаж у победителей конкурса увеличиваются на 10-25%.

В Санкт-Петербурге за 19 лет 424 вида продукции и услуг 355 петербургских

предприятий и организаций получили почетное право представлять свой город на федеральном уровне, 157 товаров из Санкт-Петербурга стали абсолютными победителями (лауреатами), а 267 – дипломантами Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России».

В Ленинградской области за 19 лет 155 видов продукции и услуг 128 областных предприятий и организаций получили почетное право представлять свой регион на федеральном уровне, 64 товара из Ленинградской области удостоены звания лауреатов, а 91 – стал дипломантом Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». В региональном этапе конкурса «100 лучших товаров России» 2016 года приняли участие 20 предприятий Санкт-Петербурга, которые представили на конкурс 31 вид товаров и услуг. 25 товаров от 16 предприятий вышли на второй, федеральный этап конкурса и уверенно одержали там победу, в том числе 8 из них вошли в число ста лучших товаров России. В Ленинградской области в конкурсе 2016 года приняли участие в 4 товара от 4 предприятий, на федеральном этапе 1 товар был признан лауреатом, 1 – дипломантом.

Реальным подтверждением высокой инновационной активности петербургской промышленности стало присуждение введенного в конкурсную Программу с 2016 года специального приза «Ин-

новация – 2016» новейшей разработке группы компаний «ГЕОИЗОЛ» – многофункциональной геотехнической системе GEOIZOL-MP. Кроме того, в рамках Конкурса 2016 года специальный приз «Гордость Отечества» впервые присужден петербургскому товару – чайному сервису со всемирно известным покрытием «Кобальтовая сетка» (форма «Тюльпан» 6/14) производства знаменитого АО «Императорский фарфоровый завод».

В соответствии с Положением о наградах конкурса предприятиям и организациям – победителям конкурса предоставлено право, по согласованию с региональной комиссией по качеству, наградить специалистов, принимающих участие в производстве продукции, получившей звание лауреата или дипломанта конкурса Знаком «Отличник качества». За личный вклад в повышение престижа петербургской марки 230 руководителей и специалистов предприятий города отмечены Почетными знаками «За достижения в области качества» и «Отличник качества», в том числе в 2016 году знак «За достижения в области качества» получили 4 человека, а знак «Отличник качества» – 16 человек. В Ленинградской области 103 руководителя и специалиста предприятий и организаций отмечены Почетными знаками «За достижения в области качества» и «Отличник качества», в том числе в 2016 году соответственно – 1 и 2 человека.

Женсоветы требуют внимания

В северной столице на пресс-конференции, посвященной Дню матери, представительницы ведущих женских организаций Москвы и Санкт-Петербурга обсудили совместную стратегию действий, направленных на защиту интересов женщин и семьи.

ЖЕНЩИНЫ И УПРАВЛЕНИЕ



Председатель правления «Ассоциации женщин Северо-Запада», руководитель Общественного объединения «Женсовет Санкт-Петербурга» Элина Знаменская рассказала участникам встречи о создании женсовета, накануне 100-летия Октябрьской революции напомнила историю женского движения и подчеркнула, как важно сегодня помогать многодетным матерям.

Женсоветы появились в России в первой половине XX века и назывались женотделами. Женское движение в России и СССР возникло в годы революционной ситуации 1859 - 1861 годов как часть русского общественного движения эпохи падения крепостного права. Специфика женского движения была обусловлена особенностями русского исторического развития. Женсоветы возникли в 1930-е гг. из актива женотделов, преобразованных в 1929 г. в женские сектора при партийных органах города, района, области, предприятия и т. д. Сталин в 1929 году заявил о том, что женский вопрос в СССР решен, и женотделы были упразднены.

Однако в связи с проходившей тогда индустриализацией, была поставлена задача вовлечь женщин в общественно полезный труд, для чего стали создаваться женсоветы на предприятиях. В 1930 г. был создан Комитет по улучшению труда и быта работниц и крестьянок при Президиуме ЦИК СССР. В селах были созданы женские производственные совещания. В компетенцию таких «женсоветов» входила просветительская работа среди женщин, организация курсов для женщин по приобретению специальности, отслеживание условий работы и отдыха женщин, создание вечерних школ, яслей, общежитий. Женсоветы действительно много сделали для реализации женского трудового законодательства.

Во время Великой Отечественной войны именно с помощью женсоветов организовывалась работа женщин в тылу. С 1941 г. женсоветами руководил Комитет советских женщин. В послевоенные годы женсоветы также играли активную роль в возрождении страны. Однако, начиная с конца 1950-х гг., активность их начала падать. Возрождение пришло в

1980-х гг., особенно после XXVII съезда КПСС. На Всесоюзной конференции женщин в январе 1987 г. было выработано Положение о советах женщин, которое предполагало возрождение этих органов как на предприятиях, так и по территориальному принципу. Целью создания женсоветов в этот раз стало вовлечение женщин в общественно-политическую деятельность и содействие повышению их роли в управлении делами общества и государства. В связи с событиями 1991 г. многие женсоветы самораспустились, или просто прекратили свою работу. В наше время женсоветы начали создаваться вновь.

— В конце прошлого года мы подписали соглашение о сотрудничестве с Союзом женских сил, — говорит Элина Знаменская. — Я констатирую этот факт, как достижение общественных организаций, которые занимаются не-

▶ **Собраться вместе — начало, держаться вместе — это прогресс, работать вместе — это успех.**

посредственно социальной, семейной политикой. Проблемами многодетных семей и одиноких матерей в Санкт-Петербурге почти никто не занимается. Поэтому для решения этих важных социальных вопросов мы создали Женсовет города. «Женсовет Санкт-Петербурга» — это единый социальный женский информационный центр, обратившись в который, каждая женщина найдет не только помощь и поддержку, но и возможность для самореализации.

О необходимости таких организаций и единых площадок, которые помога-

ют матерям, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, рассказала депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга, член координационного совета по вопросам семьи и детства в Санкт-Петербурге, член координационного совета по делам инвалидов при губернаторе Санкт-Петербурга, член совета по культуре и искусству Анастасия Мельникова.

— Большинство людей устали от проблем. Им иногда просто необходимо обратиться за помощью, чтобы не сломаться, чтобы жить дальше и правильно воспитывать детей. Спасибо огромное, что у нас в городе есть такая организация, куда женщины могут прийти, когда они в полной растерянности и не знают какой шаг сделать дальше. Главное, спасибо тем, кто при своих заботах и занятости не остается безразличным к судьбам других людей, — заключила спикер.

Сопредседатель стратегического совета общественной организации Союз женских сил, президент клуба «Две Столицы» Валентина Кустова поздравила всех матерей с праздником и отметила необходимость сотрудничества в современном обществе для оказания помощи женщинам и детям.

— Мы должны консолидироваться, чтобы создать атмосферу любви, взаимной поддержки и милосердия, — сказала она.

Пугающую статистику аборт в России озвучила руководитель международной общественной организации «Женщины за жизнь» Наталья Москвитина

— Сегодня ожесточены сердца не только у детей, которые брошены. Сегодня ожесточены сердца у матерей. В нашей стране каждый год делается 6 миллионов абортов. Мы знаем, что среднестатистическая женщина делает

5-7 абортов. Наше общество не очень принимает многодетных матерей. 70% беременности в нашей стране заканчивается аборт, 20% молодых пар детородного возраста сейчас бесплодны, три четверти семей распадаются в первые 4 года брака. Мне очень хочется, чтобы мы об этом говорили и решали эту проблему, — призвала Наталья Москвитина.

Поделилась своим мнением о проблеме абортов доктор медицинских наук, руководитель общественной организации «Здоровье женщин Санкт-Петербурга» Лидия Симбирцева.

— Наша организация очень много делает по профилактике абортов. В Петербурге мы достигли некоторых успехов. Количество абортов снизилось в 2 раза, уровень сексуального дебюта повысился по возрасту, отметила она. — Я считаю, что аборт не убийство, и категорически против этого слова. Доктор выступила в защиту женщин и заметила, что никого женщина не убивает, если делает аборт до 12 недель беременности. Бывают иногда обстоятельства, которые не позволяют иметь ребенка.

Руководитель РОДЮО «Образование. Спорт. Реабилитация», руководитель семейного клуба «Патока» по поддержке детей-сирот, детей-инвалидов, многодетных, приемных, неполных семей и семей, попавших в трудную жизненную ситуацию Наталья Патока рассказала о деятельности своей организации и поздравила всех женщин с Днем матери.

— Когда женщины приходят в наш семейный клуб, они ищут помощи. В нашем клубе все услуги предоставляются бесплатно.

В состав клуба входят разного рода специалисты, начиная от психолога и заканчивая врачами-диетологами. В День матери я желаю всем здоровья. Когда

есть здоровье, нам все по плечу, — подчеркнула Наталья Патока.

▶ **Остается надеяться, что проблемы семьи, материнства и детства будут услышаны властью и обществом. А деятельность возрождаемых женсоветов будет способствовать улучшению положения женщин, укреплению семьи, сохранению культурных, нравственных ценностей и духовных традиций.**

Итоги пресс-конференции подвела сопредседатель стратегического совета Союза женских сил, генеральный директор инвестиционно-торговой компании «Реминг2000», академик Международной академии менеджмента, вице-президент Академии бизнеса и предпринимательства, кандидат экономических наук Инга Легасова, подчеркнув важную роль женщины-матери в семье и обществе. Завершилась встреча подписанием между участниками ряда важных соглашений о сотрудничестве.

ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

за значительный вклад в развитие отрасли и экономики России

ДЕНИКС
типография

удостоена почетных званий
«Лидер Отрасли 2014»
«Лидер России 2015»

■ КОМПЛЕКСНОЕ ИЗДАТЕЛЬСКОЕ И ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

■ ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПРОДУКЦИИ РАЗЛИЧНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

■ СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

■ СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

■ СКОРОСТЬ, КАЧЕСТВО, ДОСТАВКА

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИЗДАТЕЛЬСКОГО ПАКЕТА:

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ОРИГИНАЛ-МАКЕТА
ВЕРСТКА, ДИЗАЙН

НОМЕР ISBN, ШТРИХ-КОД

НАБОР БИБЛИОТЕЧНЫХ
КЛАССИФИКАТОРОВ

АВТОРСКИЙ ЗНАК

ОТПРАВКА ИЗДАНИЙ В
РОССИЙСКУЮ КНИЖНУЮ
ПАЛАТУ

194156, Санкт-Петербург
пр. Энгельса, д. 27

Тел. 8 (812) 293 42 07 /многоканальный/
+7 (901) 315 14 62

www.t-fenix.ru
E-mail: tip2@t-fenix.ru

Как найти путь к успеху

Мы живем в материальном мире, где есть законы, которые человек может использовать для достижения своих целей. Для тех, кто не знает законов, существуют волшебники и супер-удачливые люди. К сожалению, удача не постоянна. Для достижения успеха и целей бизнесменам необходимо знать ряд объективных законов в области управления.

ШКОЛА БИЗНЕСА



Елена ДАВЫДОВА, владелица компании «Высоцкий консалтинг. Санкт-Петербург»

Из-за ускорившихся бизнес процессов и желания быстро ухватить свой кусок пирога, все меньше людей интересуются законами, и все больше — различными трюками и фишками. Маркетинг они изучают по книге «777 способов повышения дохода и прибыли», а стратегическое управление — в трактате «999 успешных стратегий легкого заработка». Иногда это срабатывает, но не позволяет создать постоянный источник успеха. Мечта большинства предпринимателей как раз обратная системе создать источник постоянного дохода, построить хорошо отлаженную систему, согласован-

ную и сбалансированную. Именно такие системы привлекают инвесторов, их разыскивают брокеры, скупщики бизнесов, их хотят приобрести различные фонды. Это показатель профессионализма и компетентности команды и ее лидера. Можно ли прийти к такому состоянию рядовому предпринимателю? Можно, нужно научиться воспринимать законы достижения успеха и использовать их для своего блага.

Один из таких законов успеха — использование стратегии для достижения целей. По определению, стратегия — некий общий план деятельности. Это по-

нятие используют в противоположность тактическому, оперативному управлению. Описывают стратегию, чтобы сконцентрировать на чем-то внимание, указать основное направление развития. Сформулированная стратегия позволяет на всех уровнях управления компанией сосредоточить усилия в одном направлении в тот момент, когда текучка распыляет внимание. Стратегическое управление также имеет объективные законы. Самые правильные действия, которые мы принимаем в русле стратегии.

Приближается конец года, мы подводим итоги и готовимся к волшебству Рождества и Нового года. У деловых людей будет время для оценки результатов и создания стратегического плана для достижения новых высот в грядущем году.

Как это сделать более эффективно?

Если мы составим несколько стратегий, это значит, что четкой стратегии нет. Возможно, есть три-пять очень хороших тактических планов, но стратегии нет. Если составить стратегические планы по принципу: улучшить персонал, повысить эффективность продвижения, поднять продажи и качество производства... У любого человека, имевшего дело с управлением, возникает вопрос: А что здесь самое главное? Если мы не можем ответить на этот вопрос, у нас нет и стратегии. Значит, и успех — это только авось!

Если во главе организации, а малый и средний бизнесы построены в основном по этому принципу, стоит опытный продавец, его любимая стратегия будет в области улучшения сбыта, если руководитель производственник — любые проблемы в деятельности компании он попытается решить через совершенствование продукта и технологий, и т.д. Это будет стратегия, нацеленная не на систему бизнеса, а лишь на определенный ее

сегмент. Конечно, время от времени такой подход срабатывает, к сожалению, шансов на постоянный успех гораздо меньше. Это одна из причин подъемов и спадов в бизнесе.

Весьма распространена ситуация, когда на вопрос о стратегии отвечают: Повысить объем продаж в два раза. Естественно, возникает и встречный вопрос: Как вы собираетесь это сделать? Если в ответ услышите «Будем упорнее работать», то очевидно, что стратегии нет. Стратегия — это план, который отвечает на вопрос: «Как мы будем это делать, опираясь на имеющиеся ресурсы?».

Хороший стратегический план — достаточно подробное описание идеи относительно того, как будет осуществляться движение к цели.

Чтобы служить инструментом в управлении людьми, план должен быть написан простым языком и быть доступным в любой момент руководителям, иначе это просто описание мечты. Часто стратегия хранится в голове одного человека, владельца или руководителя, а все остальные руководствуются собственными планами, и не всегда это в русле стратегии.

Некоторые предприниматели боятся ошибиться, поэтому вообще не создают долгосрочных планов. Своего рода комплекс неполноценности руководителя: «Боюсь ошибиться, поэтому вести за собой людей не буду».

Они говорят, что в текущей ситуации невозможно иметь стратегию, потому что никто не может предсказать развитие событий: «У меня недостаточно смелости пережить собственную ошибку, если я ее совершу в определении стратегии».

Как говорилось в бессмертном произведении Ильфа и Петрова, стопроцентной гарантии не дает даже страховой полис. Насколько бы хорошо руководители ни разбирались в ситуации, всегда есть вероятность ошибки. Чем компетентнее и более информирован руководитель, тем она меньше. Когда Стив Джобс собирался открывать первые AppleStore, эксперты ему говорили, что этот формат обречен на провал. Они очень хорошо разбирались в розничных продажах компьютерной техники, и весь их опыт отрицал возможность успешно продавать компьютерное оборудование в бутике. Но он реализовал этот стратегический план и создал сеть магазинов для прямых продаж продукции. Конечно, со временем они претерпели значительные изменения, но если бы он не встал на этот путь, то у Apple не было бы шансов создать самые прибыльные в мире магазины компьютеров.

По этой причине бесконечные размышления и расчеты в попытке создать идеальный план, как правило, проигрывают плану, который пытаются реализовать. Причина этого вполне понятна — зачастую гораздо дешевле получить уточненные данные в процессе осуществления плана, чем на этапе планирования. Интересно, что большинство компаний, созданных с нуля, в начале своей деятельности реализовывали стратегию, практически не основанную на данных. Это была в большей степени мечта создателя компании, слабо подкрепленная расчетами, тем не менее она была реализована. Поэтому лучше иметь стратегию, чем прятать голову в песок только потому, что не хватает данных.

Работа над реализацией стратегического плана — ежедневный труд, и высшее руководство обязано еженедельно получать отчеты об осуществлении отдельных операций на этом пути. Только в этом случае можно быстро обнаружить отклонения и что-то сделать.

Если руководители держат руку на пульсе, они очень быстро смогут понять, правильно ли составлен стратегический план и откорректировать задачи.

Если же они собираются оценить результаты через год, то план будет провален. Конечно, в какой-то степени везет, ведь в компании работают люди, а не

роботы, что-то из запланированного они выполняют. Но вспомните избитый пример с прыжком через пропасть. Разве Вас устроит 90% результата? В случае со стратегическим планом ситуация еще хуже: если план не выполнен даже на 1%, его цель не достигнута, это означает, что 99% усилий было потрачено зря. Согласитесь, это никогда не проходит безболезненно для компании.

Оценив то, что написано с точки зрения собственного опыта, вы, скорее всего, обнаружите, что совершали подобные ошибки. За опыт платили деньгами, временем, дополнительными усилиями. Ошибки, причины, которые стали ясны и понятны, дали ценный опыт, сделали вас сильнее. Те же ошибки, причины которых остались непонятными, делают вас осторожнее и слабее. Создавайте стратегии, это путь к успеху и процветанию!

**«ВЫСОЦКИЙ КОНСАЛТИНГ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»
(ООО «Академия Владельцев Бизнеса»)
СПб. Большая Монетная дом 16,
корп. 1, вход в Офис Центр, 1,
4-й этаж. офис 451
Раб. тел. +7-812-64-333-01
Моб. тел. +7-911-826-25-80
www.visotsky.org**

ФАКТЫ

Депутат Госдумы встретился с представителями бизнеса

В Санкт-Петербургской торгово-промышленной палате состоялась встреча депутата Госдумы ФС РФ VII созыва Владимира Катенева с представителями компаний - членами СПб ТПП.

Владимир Катенев уделил внимание деятельности Госдумы РФ действующего созыва, рассказал о законодотворческой работе депутатов, о деятельности профильных комитетов. Участники озвучили ряд проблем, а именно вопросы, связанные с общим долевым имуществом, интеллектуальной собственностью, ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Были подняты вопросы развития туристического кластера в Курортном районе, формирования СРО и другие. По итогам встречи депутат предложил направить ему поднятые вопросы в письменном виде, чтобы подготовить обращения в соот-



ветствующие государственные органы и использовать в законотворчестве. В мероприятии приняли участие представители компаний ООО «Техномир», ООО «Балтик Кросс Лоджистик», ООО «Софтпрезидент», ООО «ВО «РЕСТЭК», ООО «Бригантина», ООО «БАЛТИКА-ТРАНС» и многие другие. Встречи депутата с членами Палаты предполагается продолжить на регулярной основе.



Ирина ВОРОНИНА, генеральный директор и управляющий партнер бизнес-школы AMI.

Инструмент достаточно прост в использовании, его основная задача — дать руководителю понимание, насколько сотрудники организации работают на результат, насколько они понимают важность прибыльности компании, свою роль в этом, как долго они хотят оставаться в компании, хотят ли продолжать в ней работать, насколько хорошо работают на удовлетворение потребителей. Вопросов всего двенадцать, они разбиты по блокам и, как правило, такое исследование проводится на регулярной основе руководителем компании в отношении своих сотрудников, то есть задаются вопросы, причем очень стандартные. Например, вопросы на удержание сотрудников. Они очень просты, но дают огромное количество информации руководителю о своем отделе.

— Знаю ли я, что от меня ожидается на работе?

— Поразительно, но очень часто люди знают, что они должны делать, но не знают, к какому результату они должны прийти.

— Располагаю ли я всем необходимым для правильного выполнения своей работы? Все ли ресурсы у меня есть? Есть ли у меня возможность на работе ежедневно заниматься тем, что я умею лучше всего?

— Часто люди приходят в компанию, а затем уходят от непосредственного руководителя. Уходят именно от того, что у них нет возможности делать то, что они делают либо лучше, либо то, что им нравится, потому что большое количество рутинных действий может напрочь снести фокус внимания от того, что человек умеет делать лучше всего. И задача любого руководителя — выяснить это лучшее.

Вопросы Гэллапа для топ-менеджеров

Вопросы Гэллапа — это инструмент, который позволяет на уровне регулярного менеджмента держать руку на пульсе и понимать, как работает коллектив компании. Подробнее о роли вопросов Гэллапа Ирина ВОРОНИНА.

ШКОЛА БИЗНЕСА

— Проявляет ли мой непосредственный руководитель или кто-либо другой на работе заботу обо мне как о личности? Считаются ли с моим мнением?

— Огромная организация Гэллапа регулярно проводит исследования в крупных компаниях. Вопросы Гэллапа дают максимальное количество информации без больших инвестиций в исследования и внешних консультантов о том, насколько люди в компании действительно готовы в ней работать, получают ли они то, чего хотят. Этот инструмент достаточно прост в использовании, потому что это должен делать регулярно каждый руководитель своего подразделения. Выделим наиболее важные вопросы с точки зрения коммерческих результатов.

— Знаю ли я, что от меня ожидают на работе? Располагаю ли я материалами? Есть ли у меня возможность делать что-то лучше всего? Объявляли ли мне благодарность или хвалили за хорошо выполненную работу за последние семь дней?

— Не так давно я проводила консультации в компании «Аэропорт Пулково» о том, как этот инструмент может мотивировать тех или иных сотрудников. У меня был один из руководителей крупного департамента, который рассказывал о проблемах со своей подчиненной, которая не выполняет поставленные перед ней задачи, но выполняет их, когда он на нее орет, ругается, стучит кулаком по столу. А это не его стиль. И тогда я спросила его: «А вы хвалите её?». Он задумался и позже рассказал, что после того, как он побывал у нас на семинаре, использовал двенадцать вопросов Гэллапа, ситуация изменилась. Сотрудница сама призналась, что ее не хвалят. Для него это было большим открытием? Он каждый день, уходя с работы, говорил работникам «спасибо». Для него этого было доста-

точно. А для подчиненной нужна была еще и похвала.

Очень важно понимать, что хочет услышать ваш сотрудник в качестве благодарности, потому что для одного «спасибо» — это очень много, а для другого — совершенно ничто. После этого руководитель написал инструкцию по пользованию собой, как генеральным директором, и повесил на доску объявлений, чтобы всем объяснить, что его «спасибо» стоит дорого и одна из самых важных похвал и благодарностей за труд. Важно, чтобы люди, работающие в компании, понимали, что непосредственный руководитель напрямую заинтересован в их деятельности. И независимо от того, генеральный директор участвует близко в операционной деятельности сотрудников, либо владельцы компании задействованы в производственном процессе, или руководитель далеко от бизнеса, наемный сотрудник ждет заботы и внимания.

Вопросы роста и развития крайне важны для сотрудников, потому что во многие компании люди приходят только для того, чтобы получить опыт и развитие. Сотрудника иногда в меньшей степени интересует уровень большой или маленькой зарплаты, хотя этот фактор развития также существует. Но для людей, которые находятся на среднем уровне управленческой линейки, рост вверх имеет большое значение.

Двенадцать вопросов Гэллапа (здесь представлены лишь некоторые) — наиболее экономный и легкий способ узнать, что происходит с подчиненными в компании, насколько они заинтересованы в работе, а главное, можно напрямую и достаточно быстро повлиять на результат.

Что ждет малый и средний бизнес в 2017 году

Закон о развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации принят еще в 2007 году. О необходимости поддержки малого и среднего бизнеса периодически напоминает Президент. Законодатели в последнее время приняли ряд поправок, которые якобы направлены на развитие бизнеса. Законы изучал директор юридического агентства «РосПравоКонсалт» Вячеслав НАСЫРОВ.

С 1 января 2017 года будут действовать изменения в Положении Банка России от 26.03.2004 № 254-П «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери по ссудам, по ссудной и приравненной к ней задолженности», согласно которым если сумма уплаченных налогов и сборов за один год будет менее 10 процентов от суммы кредита, то банк должен будет увеличить резерв до 100 процентов, что негативно скажется на малом и среднем предпринимательстве.

Из положительных нововведений необходимо упомянуть о принятии Федерального закона от 03.07.2016 № 348-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям», в соответствии с которым с 01 января 2017 года начинает действовать глава 48.1 ТК РФ. Благодаря данным изменениям такой работодатель вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, но при этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами.

16 ноября 2016 года депутаты Госдумы приняли в первом чтении законопроект, ужесточающий ответственность правоохранительных органов за незаконное пре-

следование бизнеса, данные поправки будут внесены в ст.299 УК РФ. Согласно законопроекту, в случае обвинения невиновного предпринимателя в совершении тяжкого или особо тяжкого преступления, виновное лицо может быть лишено свободы на срок от 5 до 10 лет.

С 01 января 2017 года вступает в силу Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 243-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование», согласно которому перестает действовать ФЗ от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ. Согласно нововведениям, предприниматели должны будут перечислять единый социальный страховой сбор (ЕССС) в Федеральную налоговую службу, где эта сумма будет перераспределяться между фондами Российской Федерации. Данное изменение регулирования не изменяет природу страховых взносов, не делает их налогами. Не все страховые взносы будут контролироваться налоговыми органами, а только предусмотренные в ч.3 ст.8 НК РФ: на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование, а также взносы, взимаемые с организаций в целях дополнительного социального обеспечения отдельных категорий физических лиц.

В связи с нововведениями изменится администратор указанных страховых взносов. Раньше контроль и взыскание недоимок и привлечение к ответственности осуществляли сами публичные



страховщики, у которых, безусловно, полномочий и средств воздействия на предпринимателей было меньше, нежели у налоговых органов, а с 01 января 2017 года будет задействован весь аппарат налоговых органов, что позволит государству эффективнее взыскивать недоимки.

Следующим нововведением, которое не сделает жизнь предпринимателей легче, является принятие Федерального закона «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт». Закон обяжет продавцов использовать в работе интернет-кассы, которые будут передавать данные о наличных оплатах по Интернету в налоговую инспекцию. Продавцов обяжут применять кассы с 1 февраля 2017 года, кроме предпринимателей, которым предоставлена отсрочка до 1 июля 2018 года.

Нельзя обойти вниманием и ужесточение положений ТК РФ в связи с началом действия с 03 октября 2016 года Федерального закона от 03.07.2016 N 272-ФЗ О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда, который (абз.4 ч.7 ст.360) дополнен словами: «... а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством». Это позволяет Государственной инспекции труда проводить внеплановые проверки предпринимателей по дополнительным основаниям и может повлечь за собой создание дополнительных препятствий для развития малого и среднего бизнеса.

Золотой принцип успешного бизнеса

В практике Кристины более ста возрожденных и поставленных на рельсы компаний, десятки реализованных в жизнь бизнес-проектов. С читателями журнала она делится секретами успешного бизнеса.

ШКОЛА БИЗНЕСА



Кристина СЧАСТНАЯ — глава группы компаний «SKV GROUP», международный бизнес-практик, эксперт в области продаж, коммуникаций, пиара и найма топ-профессионалов, специалист в построении и реорганизации бизнеса.

Почему важна скорость доверия между сотрудниками для эффективности и производительности компаний? Открою несколько «фишек» на эту тему, которые можно сразу внедрить в практику. Эти советы помогут правильно выби-

рать сотрудников и сократить время на собеседования.

В любой компании доверие между сотрудниками — материальная величина, которая напрямую влияет на продуктивность фирмы. Доверие между руководителем и подчиненными повышают ско-

рость выполнения поставленных задач, обнаружения и устранения проблем, внедрения новых идей и достижение более высоких результатов.

Проще всего сформировать доверие в молодой компании, только начавшей свое развитие. Один из ключевых моментов в построении бизнеса — правильный найм работников. Они должны подходить вам по профессиональным качествам, эмоционально-психологически гармонировать с коллективом, иметь те же ценности, идеи и стремления. Главное правило: они должны быть максимально нацелены на результат и решать проблемы и задачи, а не создавать их. Следование этим 3 простым рекомендациям поможет быстро найти того сотрудника, который подходит именно Вам.

Детально пропишите для каждой должности, какими профессиональными, этическими и психологическими качествами должен обладать сотрудник. Это поможет не только правильно сделать конечный выбор, но и написать текст вакансии. Визуализируйте, четко представьте себе этого человека, чем живет, чем дышит и начинайте поиск конкретного кандидата.

Публикация вакансии — второй этап найма сотрудника. Опишите ее не стандартно, придайте описанию экспрессивности, добавьте эпитеты, характеризующие дух компании и цепляющие кандидата именно на эту вакансию (все вакансии и кандидаты разные: менеджер — любит вызов, игру и рекорды, бухгалтер — стабильность, прозрачность и четкость). Если Вам нужен сильный и энергичный сотрудник, укажите в описании высокую загруженность, в мотивации — возможности личностного роста. «Слабые» кандидаты, заинтересованные только в окладе, на такую вакансию не откликнутся. Этот первичный отбор сотрудников сократит Ваше время на поиски.

На личном собеседовании узнайте как можно больше о профессиональной компетентности кандидата, обратите внимание на психологические характеристики, правильность речи, уверенность, тактичность, этичность и стремления. Обязательно узнайте, что его мотивирует. Важно, чтобы он интересовался не только уровнем зарплаты и удобством работы, а диапазоном роста, тогда этот человек будет искренне заинтересован в успехе компании. Результативный сотрудник виден сразу: вся его жизнь состоит из задач и конкретных решений, из целей и конкретных достижений. Более

того, он четко чувствует и знает, чего хочет и к чему стремится.

Правильно выбранный сотрудник относительно быстро адаптируется в коллективе, легко ладит с другими подчиненными. Если сотрудники дружелюбны и доверяют друг другу, они становятся более продуктивными, находятся в бодром расположении духа, полнее раскрывают свой потенциал. Все это приводит только к положительным результатам и успеху компании.

Задачи, поставленные руководителем, выполняются вовремя. Коллектив сам поддерживает трудовую дисциплину внутри. Если все-таки возникает проблема, сотрудники сами решают ее, не отвле-

кая руководителя. Работники интересуются жизнью компании, вносят новые идеи по улучшению предприятия, настроены на реальное внедрение ценных предложений.

Следующая, очень важная часть темы отношений в компании, это доверие между руководителем и подчиненным.

Узнать ее тонкости и подробности, поможет посещение специальных тренингов по найму и управлению сотрудниками моей Академии лидеров, также Вам помогут книги Стивена Кови «Скорость доверия» и Джека Митчелла «Обнимите своих сотрудников». Я сама нашла в них много ценных советов, которые постоянно применяю на практике.

Предлагаю еще несколько пунктов, которые помогут оценить степень доверия в Вашей компании и начать улучшать отношения с подчиненными сразу после прочтения. Работники должны быть в меру самостоятельными, в руководителе они должны видеть сильного лидера, защиту и опору. Поэтому Вы должны быть экспертом и в профессиональной области, а также разносторонне развитой личностью.

Необходимо быть честным со своими сотрудниками: давать им возможность быть в курсе положения дел в компании. Четко обозначайте задачи и располагаемые ресурсы к выполнению. В поощрени-

ях руководствуйтесь одинаковыми принципами для всех сотрудников. Помните, что поощрение — это не обязательно денежный бонус, это и подтверждение ценности работы сотрудника, похвала, внимание. Эти не затратные и простые инструменты невероятно результативны в управлении.

Создавайте в коллективе стопроцентную скорость доверия между Вами и подчиненными. Берите на работу только тех сотрудников, которые реально решают проблемы, а не создают их. Учите подчиненных самостоятельно решать задачи и проблемы не одним способом, а иметь всегда несколько вариантов решений в запасе. Ставьте задачи подчиненным правильно: даты, сроки, ответственные, четкое описание задачи и инструментов. Обучайте сотрудников всегда и везде, не требуйте с них того, чему Вы их лично не научили!

Следуйте простым правилам! Создавайте команду мечты!

Всегда с Вами Кристина Счастливая!

СПЕШИТЕ УВЕЛИЧИТЬ ПРИБЫЛЬ ВАШЕЙ КОМПАНИИ!



Только сейчас, в преддверии Нового года, только в декабре 2016 года компания «SKV Group» оказывает услуги по специальной акции со скидкой **28%!**

Вам нужен директор по продажам или исполнительный директор? Вы хотите, чтобы Ваша команда работала результативно?

SKV Group построит команду Вашей мечты!

Международный эксперт-практик в области построения бизнесов и найма результативных управленцев в любые компании Кристина Счастливая проведет аудит Вашей компании! Эксперт придет в рабочее время в Вашу компанию, пообщается с каждым сотрудником (без отрыва от работы), выясняя его мотивацию, сильные и слабые стороны, даст каждому рекомендации для повышения результативности. А руководителю компании даст подробную консультацию по улучшению бизнеса, повышению эффективности персонала и оптимизации бизнес-процессов. Положительный результат гарантируем!

Вам срочно требуется исполнительный директор или директор по продажам?

Команда профессионалов «SKV Group» найдет специалиста в кратчайшие сроки!

Мы берем на себя всю ответственность по отбору и внедрению достойного, максимально эффективного и порядочного управленца в ваш бизнес, построению отделов продаж и выведению бизнеса на увеличение прибыли. Вместе с учредителем или генеральным директором мы достигаем любой назначенной цели по улучшению вашего бизнеса и увеличению прибыли в нем.

Специальное предложение действует только до 25 декабря 2016 г.

SKV Group — ВАША ПРИБЫЛЬ — НАША МИССИЯ!

Звоните: 8 (812) 908 50 69

Подробнее: business.skvgroup.net и skvgroup.net

Искусство гостеприимства

Трехлетие экономического роста отметил уникальный отель Санкт-Петербурга — официальная гостиница Государственного музея Эрмитаж, работающая под брендом главного музея России, что позволяет коллективу предлагать услуги, практически, не имеющие конкурентов. Тайны гостеприимства приоткрыл генеральный директор отеля Элшан БАБАЕВ.

ДАТА



— Наши гости получают не только комфортабельное размещение в интерьерах, ассоциирующихся с резиденцией российских императоров, безукоризненный сервис, но и особенные связи с музеем Государственный Эрмитаж, что позволяет продлить знакомство с музейной коллекцией в стенах гостиницы. Здание гостиницы постройки 1830-х годов, неоднократно расширялось и перестраивалось. Современный интерьер выдержан в стиле, близком к ампиру, что диктует стилистика здания. В отеле большая коллекция картин, бронзовой скульптуры, фарфора, копии и реплики предметов из коллекции Эрмитажа, репродукции акварелей и графики. Сделано все, чтобы окружить гостя прекрасными предметами искусства, дать почувствовать, что он действительно в Петербурге.

При этом отель является успешным примером реконструкции памятника архитектуры Петербурга. Официальная гостиница Государственного Эрмитажа занесена в Белую книгу экспертного совета

по вопросам эстетики городской среды Всемирного клуба петербуржцев.

— **Отель кроме памятника архитектуры называют еще «Умным домом»...**

— Предметы искусства, шелковые обои и итальянский мрамор действительно соседствуют с системой «Умный дом». С консолей в номере гость может удобно управлять климатическим режимом, световыми приборами, открывать и закрывать шторы. Интерактивное телевидение позволяет не только иметь доступ к каналам на нескольких языках, но и, не покидая номер, ознакомиться с услугами отеля, меню ресторанов и сделать заказ. Один из каналов знакомит с экспозицией и последними событиями музея Эрмитаж. При изготовлении мебели применялись современные технические решения. Например, благодаря использованию специального механизма, телевизор «прячется» в прикроватную тумбу одним нажатием кнопки на пульте. Номерной фонд отеля включает 126 номеров высшей и первой категорий. Самый большой номер президентские апартаменты. Ряд помещений оборудован усиленной системой безопасности. Электронные системы бронирования ведут учет мнений постояльцев, с точки зрения бизнеса, лидировать в этих рейтингах почетно и выгодно. А пять звезд на фасаде отеля позволяют потребителю рассчитывать на определенные стандарты размещения и обслуживания.

— **А можно приоткрыть секреты кухни отеля?**

— Гастрономические удовольствия входят в обязательный перечень возможностей гостей. Гостиница Государственного Эрмитажа располагает двумя ресторанами. «Екатерина Великая» — главный ресторан, где сервируются завтраки. В послеобеденное время ре-

сторан работает a la carte. Шеф-повар гостиницы Николай Хвалынский успешен в современном прочтении старых русских рецептов и меню императорской кухни. Итальянский ресторан «Микеланджело» — это место деловых завтраков и ланчей, тематических гастрономических мероприятий. Повар Омар Кастеллани

▶ **Престижную международную премию World Luxury Hotel Awards — «Оскар» гостиничного бизнеса — в 2016 году в номинации Luxury City Hotel получила официальная гостиница Государственного Эрмитажа. Международное жюри высоко оценило искусство гостеприимства единственного в мире отеля, работающего под брендом музея. Официальная гостиница Государственного музея Эрмитаж признан лидером в рейтинге TripAdvisor Travelers' Choice 2015 в категориях «Лучший отель», «Лучший отель класса люкс» и «Лучший отель с первоклассным обслуживанием» в России.**



давно работает в Санкт-Петербурге, его итальянская кухня пользуется популярностью у гостей отеля. В лобби гостиницы Эрмитаж круглосуточно работает бар с собственной ночной кухней. Каждый ресторан и даже деловые пространства имеют собственные автономные кухни, позволяющие одновременно проводить различные мероприятия и обслуживать гостей. В этом году мы ввели в строй еще одно многофункциональное пространство для проведения конференций и банкетов площадью 200 квадратных метров. Это девятый в коллекции роскошных залов и кабинетов для проведения деловых мероприятий различного уровня и празднования особых событий.

— **И кто ваши гости?**

— Конечно, это, прежде всего, россияне, граждане стран СНГ. Часто в отеле останавливаются граждане из ОАЭ. Увеличивается количество гостей из Европы, из восточного полушария (Китай, Иран, Пакистан). Иностранные туристы активно бронируют пребывание и в «низкий» сезон. Понимая особенности петербургской погоды, они заявляют о намерениях посетить Эрмитаж, другие музеи и театры. Для иностранных туристов

посещение России экономически более привлекательно. При прогнозах сокращения потока туристов в Россию и Санкт-Петербург, естественным образом возрастает конкурентная борьба отелей за выбор приехавших. Доводом в такой борьбе остается качество услуг и адекватность спросу. Несомненную ценность приобретает уникальное предложение гостиницы «Эрмитаж», где всегда готовы сделать посещение нашего города по-настоящему ярким и незабываемым. Мы всем говорим: «Добро пожаловать в Санкт-Петербург!»



На торжественный приём по случаю трехлетия гостиницы были приглашены деятели культуры и бизнеса, представители власти, давние и новые партнёры пятизвездного отеля.

Открыл череду поздравлений директор Государственного Эрмитажа Михаил Пиотровский. Он напомнил о плодотворном сотрудничестве музея и гостиницы, дал высокую оценку архитектурному проекту гостиницы, заслуженно включенного в Белую книгу Всемирного клуба петербуржцев. Председатель правления Всемирного клуба петербуржцев Вален-

тина Орлова подчеркнула, что здание гостиницы награждено знаком соответствия и вручила директору Официальной гостиницы Государственного Эрмитажа Элшану Бабаеву памятный подарок. Коллектив гостиницы также поздравил председателя петербургского комитета по туризму Андрей Мушкарёв, а в знак уважения и признания передал гости-

нице почетную грамоту — за высокий профессионализм и значительный вклад в развитие туризма Санкт-Петербурга. Генеральный директор гостиницы Элшан Бабаев принял поздравления с большой благодарностью и заверил гостей, что коллектив гостиницы будет стараться делать всё возможное, чтобы сохранять традиции искусства гостеприимства.

Приходит самое медийное поколение

ЭКОНОМИКА



Дмитрий МЕДНИКОВ, заместитель гендиректора ВГТРК.

В ближайшие 30 лет аудитория перейдет от нынешнего «поколения адаптации» к новой «формирующей аудитории», заявил Дмитрий Медников во время выступления на Форуме Vestifinance. В ближайшие пару десятков лет драйвером роста медиаиндустрии станут глобальная дистрибуция товаров, развитие интернет-торговли, автоматизация производства и т. д. По мнению Медникова, традиционные способы формирования рынков все более сдвигаются в сторону абсолютизации роли правильно выбранной маркетинговой и рекламной стратегии. Рост экономики напрямую будет зависеть от того, насколько умело компании смогут выстраивать свою коммуникацию внутри национального рынка и на внешних рынках для экспансии. Это означает, что все более важным становится не то, насколько подходит реклама товару, а подходит ли товар рекламе.

Россия намерена наращивать экспортные потоки. Но для продвижения отечественных товаров на внешние рынки нужно сначала адаптировать их к требованиям покупателей. По словам Дмитрия Медникова, маркетинг и брендинг должны быть неотъемлемыми участниками этого процесса. Ярким тому примером стала подготовка медиаконтента для продвижения на иностранные рынки. За несколько месяцев на ВГТРК перевели на семь языков больше тысячи часов познавательных фильмов собственного производства. И именно в таком виде российская продукция, безусловно, интересна, и люди готовы ее приобретать. Медиа — кровеносная система экономики. В ней бывает Госплан, а есть медиаплан. И если мы отказались от Госплана,

Эксперт Дмитрий Медников — один из ведущих специалистов по развитию цифрового телевидения в России, считает, что медиа являются «кровеносной системой экономики». Он представил гостям Форума свое видение перспектив формирования вкусов аудитории будущего.

то мы должны работать с медиапланом. И никакой другой системы продвижения товаров никто и нигде не придумал, — сказал Дмитрий Медников.

По мнению эксперта, сегодня можно выделить две главные возрастные группы: 35+ и 0-15, последние обеспечат будущее российской экономики. Две главные группы. 35+ — поколение долгого высокого потребления со сложившимися предпочтениями, в том числе в медиапотреблении. Мы называем этих людей поколением «адаптации». Это — мы. У нас появлялись цветные телевизоры, видеомагнитофоны, DVD, плееры, сотовые телефоны, интернет и пр. У нас уникальное поколение — мы застали всё. Начали свое медиапотребление во времена дисковых телефонов и двух каналов на кинескопном телевизоре и всю жизнь догоняем технический прогресс, — говорит Дмитрий Медников.

Группа 0-15 — носители медиапривычек будущего, новое поколение, которое начинает формировать правила медиапотребления фундаментально ины. Мы называем их «формирующая аудитория». Через 20 лет они обеспечат позиции нашей экономики, — считает Д. Медников. Российское поколение «адаптации» готово ко всему. Даже к VR. 84% россиян слышали выражение «виртуальная реальность», а 64% знают, что это такое. Самым осведомленным —

35-45 лет. 35% хотели бы попробовать VR-устройства. В возрасте 45-60 лет таких — 32%. Каждый пятый из возрастной группы 60+ также хочет попробовать VR.

Но формировать систему потребления через 10, 20, 30 лет и дальше будет аудитория 0-15 лет. Ключевое отличие этой аудитории в том, что она не адаптировалась под новые среды и типы коммуникаций. Она с ними родилась и растет. Дети не ушли в digital — они все так же смотрят ТВ. Дети смотрят мультфильм по телевизору, играют в игру по мультяшке на смартфоне, обсуждают события в соцсетях, окружены в физическом мире брендами из виртуального мира. Абсолютное большинство современных кинофильмов производится на основе комиксов, книг. За последние 10 лет в прокат вышло 122 неоригинальных проекта (экранизации и франшизы), 21 оригинальный проект. Усвоенную сейчас модель потребления и медиапотребления аудитория 0-15 лет будет реализовывать в своем будущем. Но также они влияют на потребление своей семьи (родителей, бабушек и дедушек) уже сегодня.

Приходит самое медийное за всю историю поколение. Ответы на те вопросы, которые мы сейчас задаем, станут ключевыми для мировой несырьевой экономики на ближайшие 30 лет, — заключил Дмитрий Медников.



Какое будущее у российской экономики

«Следующие 20 лет» — под таким названием в Москве в рамках третьего Форума VESTIFINANCE стартовал цикл лекций, посвященный перспективам комплексного развития страны на ближайшие несколько десятилетий. Одним из экспертов, сформулировавших задачи роста своей отрасли на целое поколение вперед, стал и председатель правления Банка ВТБ 24 Михаил Задорнов.

По словам банкира, в условиях дефицита инвестиций в собственной стране банк не рассматривает возможность серьезных финансовых вливаний в зарубежные инфраструктурные проекты. В своем выступлении Михаил Задорнов сделал акцент на развитии российской кредитной системы.

В 2016 г. жители России внесли на счета банков около 25 трлн руб. Об этом журналистам сообщил председатель правления банка «ВТБ 24» «Население — донор нашей банковской системы. В 2016 году наши граждане принесли в банки около 25 трлн руб. В свою очередь, банками были выданы всего 11 трлн руб. В течение 10 лет население принесло банкам больше депозитов, чем

брало кредитов, такого не было только в 2008 году. Сегодня доля кредитов населению составляет 12,8% от ВВП», — сообщил М.Задорнов.

Спикер подчеркнул, что в последующие годы в кредитной организации ожидают рост рынка кредитования. «На протяжении следующих пяти лет он может составить 10%, во всех видах кредитования, а вот привлечение собственных средств населения, как раз в будущем может снизиться», — подчеркнул Михаил Михайлович.

Ипотечное кредитование будет основным драйвером роста банковского рынка России в ближайшие 10 лет. Ипотека останется ключевым фактором роста и на следующие 20-30 лет.

МНЕНИЕ

Будущее мировой экономики прямо зависит от цифровых валют

Такого мнения придерживается директор по исследованиям и аналитике кредитной организации «Промсвязьбанк» Н. Кашеев.

По его словам, либерализация глобального валютного рынка и использование в повседневной жизни виртуальных валют могут позволить избавиться рынки от волатильности. Заявление об этом было сделано Кашеевым в интервью журналистам медиахолдинга РБК.

Эксперт выразил убеждение в том, что ключевыми тенденциями глобального экономического рынка в последнее время являются общемировая глобализация и плавающие валюты. Такое положение дел обусловлено сразу несколькими факторами.

Среди прочего, речь идет о стремлении центральных банков различных государств к финансированию лишь собственных экономик и привязке валют к американскому доллару.

Наряду с этим, к числу актуальных проблем можно отнести высокий уровень закредитованности стран и физических лиц, миграцию рабочих мест в государства с дешевой рабочей силой, а

Стоит отметить, что глава банковского учреждения ВТБ24 в своем выступлении на специализированном форуме Vestifinance сделал также заявление и о том, что виртуальные валюты никогда не смогут полностью заменить наличные денежные средства, поскольку существуют базовые принципы эмиссии и эмиссионные центры. Проще говоря, центральные банки и правительства различных государств мира никогда не допустят того, чтобы эмиссия осуществлялась сторонними лицами. По мнению Задорнова, цифровые валюты являются не более чем модным трендом. Однако, характерной чертой любой моды является то, что рано или поздно она проходит — заключил банкир.



Михаил Михайлович ЗАДОРНОВ, президент, председатель правления ВТБ 24. Кандидат экономических наук.

Где деньги взять?

«ЯБЛОКО» предлагает помочь больницам и школам, расселить больше коммуналок и позаботиться о молодых. Депутаты фракции «ЯБЛОКО» в Законодательное собрание внесли 17 поправок ко второму чтению проекта бюджета Санкт-Петербурга на 2017 год на сумму более 10 миллиардов рублей.



Так, депутаты «ЯБЛОКА» Борис Вишневский и Михаил Амосов предлагают отказаться от бюджетных «инвестиций» на достройку Западного скоростного диаметра (ЗСД) в размере около 2,2 млрд. рублей. Сэкономленные деньги, по мнению депутатов, нужно направить на программу «Молодежи – доступное жилье» (1 млрд. рублей), финансирование которой планируется сократить, и программу расселения коммунальных квартир (1,2 млрд. рублей).

Кроме того, не следует выделять 4,6 млрд рублей бюджетных средств на реализацию концессионного соглашения с оператором ЗСД. По мнению лидера фракции «ЯБЛОКО» Бориса Вишневского, это делает бизнес магистральщиков безубыточным, поскольку «если даже по ЗСД не проедет ни одной машины, они все равно получают бюджетные деньги в виде запланированной прибыли»: «Получается, что город и его жители из своих налогов платят за ЗСД три раза. Первый раз — при строительстве, второй раз — при проезде по трассе, и третий раз — когда оператору ЗСД из бюджета компенсируют прибыль до желаемого уровня, если они ее сами не получают за счет автомобилистов», — сказал Вишневский. «Яблочники» предлагают перенаправить деньги с концессионного соглашения на дофинансирование программы по рас-

селению коммунальных квартир, а само соглашение пересмотреть.

Третья поправка: вместо увеличения на 3 млрд. рублей уставного капитала петербургского метрополитена добавить в виде субсидии по 1 млрд. рублей «Метрополитену», «Горэлектротрансу» и «Пассажиравтотрансу», чтобы не повышать тарифы на городской общественный транспорт до 40-45 рублей.

Также предлагается направить 54 млн. рублей на поддержку людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации вместо того, чтобы давать комитету по печати аналогичную сумму на финансирование АНО «Центр информационной поддержки», который призван объединить районные газеты в одну организацию, что приведет к монополизации районной прессы, убеждены «яблочники».

Инициатива Михаила Амосова состоит в том, чтобы направить в общей сложности около 190 миллионов рублей на покупку медицинского оборудования, текущий и капитальный ремонты бюджетных учреждений, в том числе нескольких больниц, детского медицинского центра, хосписа, а также двух школ. В частности, Амосов считает необходимым провести капитальный ремонт в школе № 72 с углубленным изучением немецкого языка, о которой долгие годы заботился трагически погибший этим летом депутат ЗакСа Павел Солтан.

Помимо этого, Амосов предлагает увеличить расходы на содержание Курортного лесопарка на 37 млн. рублей, до уровня этого года, а не снижать их, как заложено в проекте бюджета.

В «ЯБЛОКЕ» считают необходимым решить проблему полигона токсичных отходов «Красный бор», где разворачивается экологическая катастрофа, направив на рекультивацию свалки 57 млн. рублей. Источник финансирования указанных предложений — расходы

ФИНАНСЫ



на покупку недвижимости в комплексе «Невская ратуша», который должен стать местом размещения чиновников городской администрации вместо исторических зданий, разбросанных по всему городу. Правительство так и не представило депутатам обоснование выкупной стоимости данного объекта, а также экономический эффект от такой оптимизации.

Поправки депутатов «ЯБЛОКА» — именные. Как и в прошлом созыве Законодательного собрания, «ЯБЛОКО» настаивает на прекращении практики анонимных депутатских поправок, из которых не понятно, какой депутат и куда направляет бюджетные деньги.

Федор Анащенков,
тел.: (921) 922-94-68

ФАКТЫ

«Единая Россия» и ЛДПР одобрили рост платы за проезд

В ходе второго чтения проекта бюджета Петербурга на 2017 год парламентское большинство («Единая Россия» и ЛДПР, всего 39 депутатов) уклонилось от голосования за поправки оппозиционных фракций, что равносильно их отклонению.

Не стали депутаты «партии власти» и выражать свое мнение по поправке «ЯБЛОКА» о направлении дополнительных субсидий городским пассажирским перевозчикам на общую сумму 3 млрд. рублей с тем, чтобы, вопреки предложению губернатора, не повышать плату за проезд на рекордные 5-10 рублей с будущего года. В результате она была отклонена. Теперь они несут ответственность за то, что горожане с нового года будут платить за проезд на 10 рублей больше.

Сколько стоят депутаты

Зарплата народных избранников, которые имеют право голоса в Госдуме, повышалась за последние несколько лет неоднократно. Для сравнения: 2013 год – 150-170 тыс. рублей, 2014 год – 250-270 тыс. рублей, 2015 год – 400-420 тысяч.

Многие законопроекты, принятые депутатами, критикуются и вызывают недовольство со стороны избирателей, но это не мешает получать им повышенные зарплаты. Сами депутаты считают, что расходы, которые они несут по своей деятельности, даже не покрываются значительными суммами. Каждый депутат имеет не одного помощника, работу которых необходимо оплатить хотя бы до 50 тысяч рублей ежемесячно.

► Социалисты считают пороком получение прибыли, а я — получение убытков.

Уинстон ЧЕРЧИЛЬ

При ближайшем рассмотрении, оказывается, что каждый депутат имеет минимум 4 человека, числящихся его помощниками. Около ста или ста пятидесяти тысяч обычно уходит на нужды партии, которую поддерживает депутат. Выделение средств на содержание депутатского корпуса происходит из учета следующих критериев: основной фонд зарплаты для депутатов и помощников; транспортные услуги и таксопарк, который обслуживает народных избранников; оплата региональным депутатам; развитие информационных средств коммуникации; международная деятельность Госдумы. Существует масса других доходов, как например: страхование депутата из федерального бюджета; возмещение расходов, связанных с профессиональной деятельностью, что составляет выплату пяти окладов одновременно.

Сколько стоило казне содержание депутатов в 2015 году: Согласно статистическим данным, государство на содержание нижней палаты (сюда входят заработные платы не только депутатов, но и их помощников, аппарата, прочие мелкие расходы) выделяло 8 млрд. 80 млн.

рублей. Получается, что в среднем депутат получал около 18 млн. рублей в год.

Лояльность народных избранников в 2016 году подорожала: Министерство финансов России разработало документ «Основные направления бюджетной политики на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 года», из которого следует, что содержание Госдумы будет увеличено на 1,2 млрд. рублей. Значит, зарплаты возрастут приблизительно на три миллиона, то есть до 21 млн. рублей в год. Такое повышение зарплат считается платой за лояльное отношение к своим обязанностям.

Льготы, которыми пользуются депутаты. Кроме хорошей заработной платы, депутатам государство предоставляет ряд льгот: квартира — служебное жилье в Москве (получают в течение трех месяцев с момента избрания), с оплатой коммунальных услуг, но с вычетом расходов за переезд; автопарк — служебный автомобиль, который относится к управлению делами президента (по Москве и Московской области); бесплатный проезд: в поездах дальнего следования, метро, наземном общественном транспорте (при этом предъявляется соответствующее удостоверение); бесплатные авиационные перелеты + передвижение на круизных лайнерах (при наличии депутатского удостоверения); мобильная связь оплачивается из государственных средств; гос ударственное страхование здоровья; для лечения депутатам и членам их семей предоставляются спецполиклиники и больницы; отпуск длительностью в 42 календарных дня; оплата командировок за рубеж; улучшение условий в служебных помещениях; возмещение расходов на депутатскую деятельность; санаторно-курортное лечение; дипломатический паспорт.

Пенсионные надбавки: при стаже работы в Госдуме до трех лет пенсия составляет 55% от зарплаты (базовая часть 81 500 рублей), при стаже свыше трех лет – 75%.



А что имеют пенсионеры?..

К 2019 году численность малоимущих пенсионеров увеличится в 1,7 раза, а на доплаты им из бюджета будет выделяться почти втрое больше, чем сейчас.

Численность малоимущих пенсионеров в России в следующем году, превысив четыре миллиона, продолжит расти. К 2019 году на доплаты им из бюджета будет выделяться 117 миллиардов рублей, что почти втрое больше, чем в 2016 году. Количество же нуждающихся в доплатах пенсионеров к 2019 году увеличится в 1,7 раза. Такие выводы можно сделать, исходя из данных Пенсионного фонда. Напомним, что по правилам, введенным в 2010 году, доплаты от государства получают те люди пенсионного возраста, чьи пособия меньше определенного властями прожиточного минимума пенсионера. Если пенсионер живет в регионе, где прожиточный минимум меньше или равен общероссийскому показателю, то он получает федеральную надбавку к пенсии — из Пенсионного фонда. Пенсионеры, живущие в регионах, где прожиточный минимум выше общероссийского, получают надбавку до регионального минимума от местных властей. Благодаря этим доплатам в России формально больше нет пенсионеров, находящихся за чертой бедности.

Средний размер назначенной ежемесячной пенсии в России в апреле 2016 года увеличился на 2,7% по сравнению с апрелем 2015 года и составил 12 тыс. 425 рублей, сообщает Федеральная служба государственной статистики (Росстат).

Какую жизнь выбрать?

Сегодня в мире не затихают войны, экономические кризисы разоряют целые страны, политики не могут договориться... При этом люди забывают уроки истории и наставления мудрецов. О некоторых из них напоминает Наталья ДЕДЫК.

УРОКИ ИСТОРИИ

Древняя индийская легенда о сотворении мира гласит, что первой сотворил Бог ракушку и опустил её на дно морское. Живет себе ракушка на дне морском и проблем не знает. Открыла скорлупу, выпила немного морской воды поела, закрыла скорлупу поспала. Открыла – закрыла, поела – поспала. Так жизнь и проходит. Сытно и спокойно. Вторым сотворил Бог орла и подарил ему свободу полёта и возможность достичь любых вершин и пересечь любые границы. Но орлу пришлось заплатить за свою свободу. Каждый день ему приходится бороться за пищу и ничего не достается ему без труда. И орел с радостью платит эту цену.

Когда очередь дошла до человека, Бог показал ему жизнь ракушки и орла и предоставил возможность каждому человеку самому выбирать, какой ему жизнью жить. Иногда человек решает схитрить и выбирает жизнь утки. Ему нравится выглядеть орлом, но летать хочется не так высоко, жить не так хлопотно, кушать и спать спокойнее. Иногда много уток решают, что вместе они сильнее орла.

Почему граф Орлов победил Назир-пашу?

Давным-давно, в году 1770 русская эскадра шла на бой у чужих берегов со всем турецким флотом, флотом могущественной Османской империи. У русских моряков не было мореходных карт, и местности они не знали. Шансов на победу почти не было, и помощи им ждать было не откуда.

Тогда как турецкому флоту могла прийти на помощь Британская империя – самое сильное государство того времени с самым большим и грозным в мире флотом. Весь мир смеялся над русской эскадрой, посмеившей выступить против огромного и могучего турецкого флота. Все ждали неизбежной и легкой победы турок. Однако, не даром символом российского государства является орел. А главнокомандующим был граф Алексей Орлов – человек решительный, настоящий орел. На полпути к турецкому бере-

гу Орлов приказал сделать остановку на Мальте. Пополнил запасы пресной воды и продовольствия. И поднял боевой дух моряков перед великим сражением. В одном из храмов на этом острове хранилась священная христианская реликвия — десница святого Иоанна Предтечи. Все русские моряки приложились к этой святыне. Мальтийцы передали русским мореходные карты, а греки, проживающие на Мальте, пошли лодчанами на русские корабли. И вдохновленная святым Иоанном, с морскими картами и лодчанами, знающими местность, русская эскадра пошла навстречу турецкому флоту.

24 июня 1770 года, в день рождения Иоанна Предтечи, состоялось первое сражение. Ошеломленный натиском и стремительностью атаки русских кораблей, турецкий флот ушел в Чесменскую бухту под защиту береговых батарей. Главнокомандующий граф Орлов решил сделать то, что считалось абсолютно невозможным – напасть на турецкий флот прямо в Чесменской бухте. Решил — и сделал. 26 июня 1770 года 17 русских кораблей выступили против 116 турецких. Чесменское сражение закончилось победой русских моряков, приведя в трепет всю Османскую империю. Турецкий флот был полностью уничтожен, несколько кораблей удалось захватить в плен. Потери с нашей стороны составили всего 11 человек. Турок погибло более 11 тысяч.

Это была великая победа. За всю историю человечества и всю историю войн таких убедительных побед никогда не было. Императрица Екатерина II и моряки русской эскадры восприняли эту победу как благословение Бога по ходатайству святого Иоанна Предтечи. Поэтому в память о великой Чесменской победе была построена Чесменская церковь, посвященная святому Иоанну Предтече, помогавшему русским войскам. Храм построили на том месте, где курьер сообщил Екатерине II о Великой Победе русских войск. Храм был торжественно открыли 24 июня 1780 года в ознаменование десятилетия Чесменской победы и



Чесменская церковь святого Иоанна Предтечи

до сих пор стоит в Московском районе Санкт-Петербурга, недалеко от станции метро «Московская». Чесменская церковь святого Иоанна Предтечи считается одной из самых красивых в мире.

В память о героях Чесменского сражения в Царском селе была установлена Чесменская колонна в Екатерининском парке. Прямо из воды Большого пруда гордо поднимается величественная 14-ти метровая колонна. Венчает колонну гордый орел с распростертыми крыльями – символ могущества России, в ярости разламывающий полумесяц. Утка, впрочем, тоже не забыта. В турецком городе Чесма, во дворе местного краеведческого музея установлен громадный памятник адмиралу Назир-паше, который командовал турецким флотом в 1770 году. Турки тоже помнят Чесменскую битву и считают Назир-пашу своим национальным героем.

Трудно и страшно воевать с орлами. Но каждый выбирает, кем он хочет стать — орлом или уткой. Иногда история повторяется. И тогда хочется, чтобы Орлы в России были всегда в политике, в бизнесе, в жизни, везде.

Наталья ДЕДЫК



Каждый вложенный 1 рубль в маркетинг превращаем как минимум в 4 рубля!

Работаем по схеме "оплата за результат"



Маркетинговое сопровождение бизнеса



Генерация клиентской очереди



Продвижение в интернете

Доказываем свою эффективность цифрами:

более
60

клиентов уже получили эффективный и взрывной маркетинг

более
150

стратегий, работающих на результат наших клиентов

от
49%

рост продаж после внедрения системы "внешний отдел маркетинга"

Нам нужна великая Россия

Ключом к возрождению российской экономики являются не структурные реформы или увеличение бюджетных расходов, а внедрение в стране лучших практик в сфере управления, блестящие образцы которых более ста лет назад демонстрировали Петр Столыпин и Александр Чичкин.

В СТРАНЕ



Поднимут ли экономику реформы Кудрина и Титова?

В настоящее время в Центре стратегических разработок при Президенте РФ под руководством Алексея Кудрина готовится стратегия развития России, а общественная организация «Столыпинский клуб», возглавляемая Борисом Титовым, разрабатывает новую модель экономики страны. Есть и другие проекты преобразований. Но в предлагаемых проектах нет, пожалуй, самой главной реформы, без осуществления которой они не дадут должного эффекта. Нет планов внедрения эффективных и используемых за рубежом лучших практик государственного и корпоративного управления.

Отсутствие внимания к ним кажется несколько удивительным, учитывая то, что подобные правила управления более ста лет назад использовали П. Столыпин и русский предприниматель А. Чичкин. В то же время внимание к наследию премьер-министра царского правительства П. Столыпина в России довольно велико. В июне 2016 года при президенте РФ был образован Совет по стратегическому развитию и приори-



тетные проекты, на первом заседании которого В. Путин заявил, что Совет создан для того, чтобы перенять «самые наилучшие практики управления отраслями, экономикой в целом, и социальной сферой. Это самое главное». Казалось бы, вот и пришло время возрождения идей П. Столыпина, но о методе управления царского премьер-министра речь так и не заходила. Хотя В. Путин 12 октября 2016 года в своем выступлении на форуме «Россия зовет!» говорил о намерении «повышать качество управления в самом широком смысле этого слова».

Петр Столыпин хотел сделать крестьян богатыми

Чтобы понять суть лучшей практики государственного управления, продемонстрированной П. Столыпиным, можно сравнить действия премьер-министра царской России с действиями нынешнего российского премьер-министра в конкретной ситуации. На форуме «Территория смыслов на Клязьме» 2 августа 2016 года преподаватель Дагестанского государственного университета Гаджи Курбанов сказал, что моло-

дые учителя и преподаватели получают зарплату в 10-15 тыс. рублей, а сотрудники силовых структур — от 50 тыс. рублей и выше, хотя задача преподавателей, по его мнению, не менее важна. Дмитрий Медведев на это заметил, что, по его мнению, «современный энергичный преподаватель способен не только получать ту заработную плату, которая ему положена по штатному расписанию, но и как-то что-то еще заработать». По мнению Д. Медведева, работа преподавателя — это призвание, а для тех, кто хочет заработать деньги, есть масса прекрасных мест, где это можно сделать быстрее и лучше, в частности, в бизнесе.

▶ Кроме стремления к богатству, А. Чичкин учитывал также и естественное стремление человека к более высокому статусу в обществе, а также многое другое.

ку возможности создать собственное хозяйство, приложить свободный труд, не нарушая чужих прав, к законно приобретенной им земле...». Современные преподаватели, в отличие от крестьян в эпоху царизма, не устраивают беспорядков, они уезжают на работу за рубеж, уходят в другие сферы деятельности, что является формой бунта.

Александр Чичкин искал таланты и не жалел для них денег

Но подход П. Столыпина к управлению нельзя считать полным, ведь все вопросы образования в частные руки не отдашь, должна остаться и государственная система образования, в рамках которой также надо как-то решать вопрос о стимулировании труда преподавателей. Да и каждого учителя в частных школах собственником своего дела не сделаешь. Пример того, как следует поступать в таких случаях, показал современник П. Столыпина — предприниматель А. Чичкин. Он был довольно крупным промышленником в сфере производства и торговли молочными продуктами. В 1914 году на него работали около 3 тысяч человек, для управления которыми он использовал свою собственную методику (см. статью Л. М. Рудиной «Управление персоналом. Ресурс, который мы потеряли» [HTTP://WWW.ZPU-JOURNAL.RU/E-ZPU/2012/4/RUDINA_HRM/](http://WWW.ZPU-JOURNAL.RU/E-ZPU/2012/4/RUDINA_HRM/)).

Если П. Столыпин опирался на стремление людей к богатству, то А. Чичкин ориентировался и на другие качества, влияющие на поступки. Предприниматель, так же, как и Д. Медведев, выделял людей, имеющих призвание к делу, конечно, не в преподавании, а в молочном бизнесе. Но А. Чичкин подчеркивал редкость такого дара, и говорил, что таланты надо беречь, и что деловитость — не груша, сама с ветки не падает. По его словам, ее надо воспитывать с пеленок, твердить о ней в школах, департаментах, министерствах, отмечать малейшие проявления и ростки ее, где бы они не появлялись и не жалея сил тянуть их вверх. И все это, как он считал, есть прямая обязанность хозяина или руководителя производства. Это напоминает рассуждения П. Столыпина о нравственной обязанности правительства перед крестьянами, но касается не обогащения, а способностей. То есть, одно из правил А. Чичкина можно сформулировать следующим образом: руководитель обязан искать и воспитывать у сотрудников деловитость (и другие полезные для дела способности) всеми доступными способами.

Вероятно, окажись А. Чичкин на месте Д. Медведева, он, пожалуй, сказал бы о преподавателях по призванию только то, что их очень мало, и нравственный долг правительства состоит в том, чтобы всячески беречь их и поддерживать. Русский предприниматель был реалистом, он понимал, что талантов в любом деле мало, поэтому придумал целую систему стимулов для того, чтобы и неталантливые люди работали так, как будто у них есть призвание.

На предприятии А. Чичкина существовала продуманная система материального поощрения хороших сотрудников, в частности, в виде отдельных премий и в виде вознаграждения за выслугу лет. Действовало правило, согласно которому руководитель должен был замечать и вознаграждать достижения подчиненных. Все это можно свести в еще одно правило: сотрудники предприятия своим честным трудом должны зарабатывать достаточно хорошо для того, чтобы у них не было поводов уходить с работы в другие компании, уезжать из страны и беспокоиться за обеспечение в старости.

Предприниматель считал, что людям с призванием надо платить больше, чем без оного. И правильно считал, так как при такой системе оплаты люди, имеющие призвания, начинают брать пример с тех, у кого оно есть, стремятся лучше работать, в результате чего предприятия и вся отрасль в целом достигают лучшего результата.

Практику управления Столыпина и Чичкина называют лучшей

Успехи молочного предприятия А. Чичкина, на мой взгляд, убедительно доказывают, что его правила управления являются лучшей практикой в данной сфере. Подтверждает это утверждение и тот факт, что в Японии намного позднее была создана система пожизненного найма, во многом напоминающая практику управления русского предпринимателя. Есть даже мнение, что японцы учились у А. Чичкина.

Более того, в современной России существуют примеры успешного применения систем управления, схожих с методами А. Чичкина. В частности, в фехтовании, где не рассуждают о том, что учитель фехтования — это призвание, поэтому — чего ему платить, а ищут деньги на оплату его труда и создание условий для его работы. Упор там сделан на отбор талантов, как среди учеников, так и среди преподавателей, и это сопровождается финансовой под-

держкой (со стороны местных органов власти и фонда Алишера Усманова «За будущее фехтования»). Ориентация на призвание плюс деньги дали результат: на олимпиаде в Бразилии в 2016 году российская сборная по фехтованию завоевала 4 золотые медали, 1 серебряную и 2 бронзовые медали.

С оценкой действий П. Столыпина в качестве лучшей практики управления ситуация выглядит несколько сложнее, так как существует мнение, что его аграрная реформа провалилась. В обоснование этой точки зрения обычно приводятся данные о том, что с 1907 года по 1916 год в губерниях, где осуществлялась реформа, из общины вышло только около трети крестьян, и было выведено около 15% земель. Но в этих рассуждениях не учитывается временной фактор. Сам П. Столыпин говорил о 20 годах реформ, а реально проводил их 6 лет — с 1906 по 1911 годы, причем преодолевая сопротивление как чиновников в правительстве, так и царя и Государственной Думы. Поэтому приведенные выше факты должны быть представлены в другом виде: примерно за треть срока, необходимого для осуществления реформ, П. Столыпину удалось, несмотря на противодействие, создать условия для выхода из общины трети людей и около 15% земли. На мой взгляд, это успех.

Есть и пример успешного использования стандартов управления, подобных правилам П. Столыпина, за рубежом. Это реализуемая в США (в различной степени в разные периоды времени) идея о возможности разбогатеть за счет упорного труда, умения и удачи, известная как американская мечта. Подход к управлению П. Столыпина фактически является версией этой идеи: он стремился обеспечить крестьянам равные возможности для создания своего хозяйства, что позволяло бы преуспеть трудолюбивым и энергичным работникам при наличии некоторого везения.

Имеются и другие (теоретические) аргументы в пользу того, что правила управления Столыпина/Чичкина являются лучшей практикой в сфере управления и обеспечивают самое эффективное использование главного ресурса любой страны: человеческого. Эти правила опираются на природные качества человека и соответствуют экономическим законам (подробнее об этом написано в моей книге «Природа и причины российских кризисов. Белый лебедь: истинная правда в экономической теории», с описанием которой можно ознакомиться на сайте <https://tarasovhroniki.wordpress.com/>).

Владимир ТАРАСОВ

Миллион в пользу особенных художников

В центральном выставочном зале «Манеж» на благотворительном вечере по сбору средств для помощи подопечным Санкт-Петербургской благотворительной общественной организации «Перспективы» была представлена выставка художественных работ — искусство особенных людей.

В ОБЩЕСТВЕ

Центральным событием вечера стал «аукцион возможностей» в пользу благотворительной организации. Благодаря невероятным лотам было собрано более миллиона рублей. Художественные работы, представленные на выставке, созданы в арт-студии «Перспективы», которая уже пятнадцать лет работает на площадке Психоневрологического интерната № 3 в Петергофе. Посещают ее сорок молодых людей с тяжелой формой инвалидности. Для них арт-студия — единственное пространство, где можно заниматься творчеством и выражать себя. Некоторые за годы почти ежедневного труда стали настоящими художниками, выработали свой узнаваемый стиль и приобрели известность за пределами интерната. Выставки картин юных художников проходили на площадках России и Европы, главным образом, в Санкт-Петербурге. Также работы арт-студии находятся в коллекции английского музея The Museum of Everything.

Гостям вечера было предложено познакомиться с ведущим телевидения Иваном Ургантом и побывать на съемках телепередачи «Вечерний Ургант», посетить репетицию примы-балерины Мариинского театра Виктории Терешкиной, предпремьерный показ спектакля «Иванов» в Театре Наций и получить фирменный буклет театра с автографом актера Евгения Миронова, побывать на мастер-классе шеф-повара Антона Абрезова, узнать секреты скульптора в мастерской автора памятника Трезини на Васильевском острове Павла Игнатьева, овладеть искусством фотографии на мастер-классе главного фотографа Эрмитажа Юрия Молодковца.

На аукцион также были выставлены лоты выдающихся артистов, художников, спортсменов, дизайнеров, известных

профессионалов, добившихся успеха — Татьяны Котеговой, Павла Абрамова, Кирилла Овчинникова, Эмиля Капелюша, Алисы Фрейндлих, Кати Андержановой, Сергея Шнурова и других.

Пуанты Ульяны Лопаткиной и возможность присутствовать на репетиции Виктории Терешкиной принесли в общую копилку 160 тысяч рублей, а всего за благотворительный вечер было собрано 1 014 650 рублей. Все вырученные средства пойдут на реализацию программ помощи подопечным благотворительной организации «Перспективы», детям и молодым людям с нарушениями в развитии. Это значит, что ребята смогут заниматься с педагогами и арт-терапевтами, жить насыщенной и наполненной смыслом жизнью.

Благотворителей совсем не обязательно знать в лицо. Главное — знать, что они просто есть.

Деятельность Санкт-Петербургской благотворительной общественной организации «Перспективы» направлена на оказание помощи детям с тяжелыми формами инвалидности и их поддержку, когда они становятся взрослыми. Главная цель организации — создание для детей и взрослых с тяжелыми умственными и физическими нарушениями таких условий жизни, которые были бы максимально похожи на условия жизни обычных людей.

Работа ведется по трем направлениям. Действуют программы помощи детям с тяжелой инвалидностью в Детском доме-интернате № 4 г. Павловска (96 детей), молодым людям-инвалидам в Психоневрологическом интернате № 3



Петергофа (160 человек) и программа помощи семьям Санкт-Петербурга, которые воспитывают детей с множественными нарушениями (более 140 семей). Вся работа организации финансируется из благотворительных пожертвований и средств фондов. Ежегодно организация издает публичный годовой отчет и проходит финансовый аудит, с результатами которого можно ознакомиться на сайте www.perspektivy.ru

Среди гостей вечера были друзья и знакомые благотворительной организации «Перспективы», среди которых бизнесмены, коллекционеры, меценаты, журналисты, члены бизнес-клубов Санкт-Петербурга, творческих союзов, представители бизнес-сообщества и светская публика. Сопровождала экспозицию классическая музыка в исполнении струнного квартета Санкт-Петербургского музыкального училища им. М. П. Мусоргского.

Фото Александра МАТРОСОВА

Сергей Адоньев — «Меценат года»

На V Санкт-Петербургском международном культурном форуме состоялась церемония награждения лауреатов общенациональной премии «Меценат года», учрежденной Министерством культуры Российской Федерации.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В этом году церемония по традиции прошла в Мраморном зале Российского этнографического музея. Премия вручена 10 филантропам из различных регионов России. По итогам профессиональной оценки экспертного совета, в состав которого вошли независимые эксперты, известные деятели культуры и искусства, звание «Меценат года» был удостоен основатель бренда «Yota» Сергей Адоньев.

Сергей АДОНЬЕВ занимается бизнесом с 1993 года. В 2007 основал компанию Yota, которая оказывает услуги мобильного интернета 4G. С 2009 года один из основателей Института медиа, архитектуры и дизайна «Стрелка». Он автор идеи некоммерческого международного фестиваля цифрового искусства Yota Space, создатель благотворительного фонда «Острова», помогает детям, больным муковисцидозом. 2009-2011 он продюсировал картину «Дау» по мотивам биографии советского физика Льва Ландау. В июне 2012 создал телекоммуникационный холдинг, цель — ускорить процесс внедрения новых технологических решений в России, сократить капитальные затраты на строительство сети LTE и, как следствие, уменьшить операционные издержки, что будет способствовать снижению стоимости и росту качества услуг для клиентов. Институт «Стрелка» действует как некоммерческое образовательное учреждение, предлагая студентам бесплатные программы обучения. Ежегодно молодые специалисты выбирают для изучения несколько тем: сохранение городской среды, миграцию населения или энергетику будущего. Задача проекта — воспитать новое поколение архитекторов, дизайнеров и специалистов по медиа, от которых будет зависеть облик мира в 21 веке. Сейчас Сергей Адоньев входит в попечительский совет Института медиа, архитектуры и дизайна, который принимает решения по ключевым вопросам развития института.

«Номинанты премии «Меценат года» доказывают, что в нашей стране созданы великолепные условия для построения социально-ответственного бизнеса.

Российские предприниматели оказывают серьезную поддержку и финансовую помощь проектам, результаты которых оказывают значительное влияние на развитие культуры и искусства регионов Российской Федерации», — подчеркнул Министр культуры Российской Федерации Владимир Мединский.

Сергей Адоньев регулярно участвует в благотворительных проектах, являясь одним из учредителей и жертвователей фонда поддержки Электротехнического музея «Станиславский», генеральным партнером Михайловского театра. Адоньев — действующий член попечительского совета Политехнического музея. Благотворительный фонд «Острова», принадлежащий Сергею Адоньеву, оказывает помощь детям, больным муковисцидозом.

Премия «Меценат года» была вручена в четырех номинациях: «Создание культурной инфраструктуры в регионах РФ», «Сохранение объектов культурного наследия», «Сохранение и развитие национальных культур, народного творчества», «Поддержка талантливых детей, приобретение молодежи к историко-культурному наследию России».

Победителями стали президент Фонда по развитию образования и поддержки культуры Исмаил Ахметов, президент «Благотворительного Детского Фонда помощи детям «Анастасия» Марина Шамара, генеральный директор ООО «Иркутская нефтяная компания» Марина Седых, директор хабаровского филиала АО «Полиметалл УК» Валентин Мартыненко; профессор, доктор медицинских наук, заслуженный врач Российской Федерации, генеральный директор ЗАО «Медицинский центр в Коломенском» Олег Кузовлев; генеральный директор ОАО «Севернефтегазпром» Владимир Дмитрук, генеральный директор ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» Владимир Рашевский, директор ООО «Сеть развлекательных центров «Галактика» Рафаэль Михтахов, а также Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко. В этом году на соискание премии поступило более 30 заявок



Сергей АДОНЬЕВ — инвестор. Окончил Ленинградский политехнический институт. Исполнительный менеджер и, совместно с Альбертом Авдоляном, владелец акций компании «Yota», один из ключевых игроков на рынке технологии 4G в России. Женат, отец пяти детей.

► Премия «Меценат года» второй год присуждается выдающимся филантропам за поддержку и финансовую помощь проектам, направленным на сохранение культурного наследия России.

от крупнейших российских предпринимателей и представителей учреждений культуры. Торжественную церемонию открыло представление, приуроченное к Году российского кино. Режиссером стала российский дизайнер, модельер, участник известных международных выставок Виктория Андреянова. В соавторстве с Николаем Цискаридзе и его подопечными — учащимися Вагановского училища — языком моды, кино и пластики были созданы образы эпох и стилей. Торжественное мероприятие завершилось концертом народного артиста России Игоря Бутмана и Московского джазового оркестра.

Как россияне относятся к закону о тунеядстве

В Аналитическом центре «ЛИК ПРО» (Лаборатория информационного консалтинга) выяснили, как россияне относятся к инициативе введения «налога на тунеядство». Исследование было проведено 7-12 ноября 2016 года по репрезентативной всероссийской выборке в 1176 человек городского и сельского населения среди людей в возрасте 18 лет и старше методом телефонного и онлайн-опроса.

В ОБЩЕСТВЕ

Россиян, уклоняющихся от трудоустройства свыше шести месяцев при наличии подходящей работы, предлагается наказывать исправительными работами сроком до одного года. В Законодательном собрании Санкт-Петербурга подготовлен пакет поправок в федеральные законы, которые планируется внести в Госдуму РФ. Для установления уголовной ответственности предлагается прописать в Конституции РФ, что труд — это не только право, но и обязанность каждого гражданина.

По определению Международной организации труда, экономически активное население — это люди от 15 до 65 лет. В России таких людей, по разным оценкам, около половины населения —

77 млн. жителей, а работают в разных секторах экономики России порядка 86 млн.: цифра возрастает за счет работающих пенсионеров и приезжих. При этом официально работают в России порядка 48 млн. человек, то есть 38 млн. нигде не оформлены. Как раз на них и обрушится гнев правительства в виде «налога на тунеядство».

Более половины россиян (56,4% опрошенных) считают, что подобная инициатива их никак не коснется, из них 46,1% официально устроены и еще 10,3% участников опроса сами являются работодателями.

При этом 17% россиян уверены, что теперь им придется искать новое официальное место работы, 4,2% оказались

женщинами, которым придется выйти на работу из декретного отпуска. 3,3% россиян захотели узаконить свои доходы от предпринимательской деятельности, 3,1% попросят работодателя официального оформления на текущем месте работы. Всего 3,2% россиян решили, что им проще будет заплатить установленный государством штраф «за тунеядство» и продолжать работать неофициально. 12% затруднились с ответом.

Руководитель аналитического центра «ЛИК ПРО» Наталия Закхайм, комментируя результаты опроса, отметила: «На мой взгляд, исходя из опыта других стран, такой налог приведет к большей востребованности рабочих профессий. Вакансии на бирже труда будут закрываться быстрее. А также к уничтожению малоодоходного фриланса — тех людей, которые не платили налоги и обеспечивали себе доход чуть выше прожиточного уровня. К тем, кому придется срочно попасть на биржу труда, можно будет отнести домохозяек с детьми старше 7 лет, ИП, которые работают «в ноль», те, кто живут за счет сбора грибов-ягод или продажи своего урожая, а также те, кто неофициально без заключения договора и уплаты налога сдает свою квартиру в аренду».

Безусловно те, кто «по-серому» зарабатывает большие деньги, заплатят 20 000 руб. в казну и нововведения не почувствуют. Скорее всего, станут снова популярны подработки на неполный день или «сутки через трое». Фрилансеры будут вынуждены заключать договоры услуг, либо работать через крупные агентства, снова будут актуальны такие формы деятельности как лицензия или патент, которыми пользуются многие юристы, врачи, риелторы».

Аналитики центра «ЛИК ПРО» считают, что те, кто ищет работу, будут вынуждены быстрее соглашаться на вакансии, а не ждать более выгодного варианта, поскольку тунеядцами по законопроекту считаются те, кто находится без работы более 6 месяцев. (на бирже труда) при наличии предложения по специальности.

Вероятно, этот закон сильнее затронет тех, кто работает на рабочих специальностях, поскольку высококлассные менеджеры, хоть и ищут работу порой более полугодом, но на биржу не встают — им неинтересно, ни пособие, ни государственные услуги в сфере занятости.



Пророчество монаха Авеля о России на 2017 год

Монаха Авеля считают самым талантливым предсказателем за всю историю Российской империи. На протяжении всей своей жизни он вел книгу, которую назвал «Зело страшная книга». В этом документе можно отыскать множество полезной информации, в том числе и пророчество монаха Авеля о России на 2017 год.

ЭПОХА и ВРЕМЯ

Авель умел настолько тонко читать движения планет и правильно интерпретировать полученную информацию, что его слова продолжают сбываться и по сей день. Из сбывшихся предсказаний монаха можно выделить войну в 1917 году, точные даты смерти российских императоров, начало Второй мировой войны. Бытует мнение, что известные предсказания Василия Блаженного, Василия Немчинова и Григория Распутина основываются именно на текстах инок Авеля. Что же такое увидел монах в будущем России?

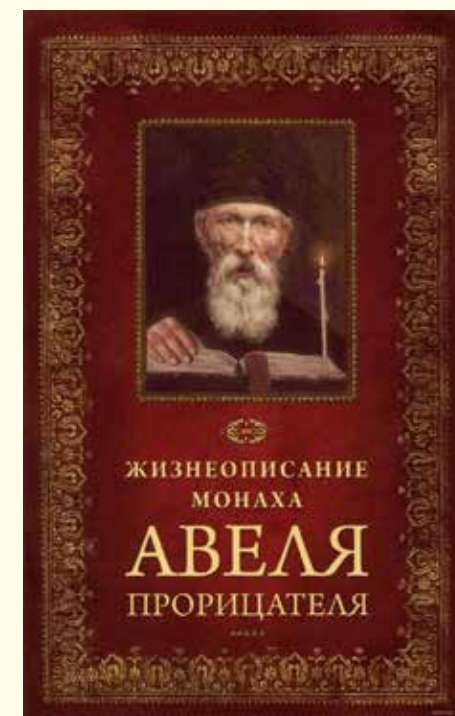
Жизнь предсказателя, который черпал свои видения из движения планет, началась в Тульской области в небольшой деревеньке Акулово. Мальчика нарекли Василием, и до 28 лет он вел совершенно обыкновенную жизнь: пахал в поле, женился, обзавелся детишками. Но в один момент Василий решает кардинально изменить свою жизнь — уходит в Валаамский монастырь и берет постриг в монахи. Уже через год он уединяется на отдаленном острове, где становится отшельником, отгородившись от мирской суеты. После того, как Авель селится на острове, в нем просыпается дух прорицателя, который не угасает до самой смерти.

Монах объясняет свои видения голодом, обратившись к нему с небес. Этот святой глас привел его к манускрипту, где были записаны все тайны нашего мира.

Авель углубился в чтение и открыл для себя много нового о судьбе России. После полученных знаний, инок услышал приказ рассказать обо всем народу. Он долго странствовал и пришел к стенам Николо-Бабаевского монастыря, где и поселился. В этих краях была написана первая книга Авеля. Примечательно, что дату своей кончины пророк увидел за сорок лет до этого печального события. Его труды еще долго время были скрыты от посторонних глаз, чтобы не бередить душу простого обывателя.

Долгое время власти скрывали писания пророка Авеля под семью замками. Только после того, как Советский Союз распался на свет вышли несколько книг, находившихся в правительственных архивах. К сожалению, манускрипты не дожили до наших дней, из них ученые смогли взять лишь небольшие наброски, которые были изложены в исторических древних писаниях. До сих пор среди многих экспертов ходят слухи, что большая часть знаний о будущем России, находясь в архивах Лубянки и охраняется со всей серьезностью. Предсказания Авеля для России продолжают сбываться.

В частности, он заметил, что человек небольшого роста будет руководить страной целых три раза. Инок довольно туманно обозначил будущее Российской Федерации, но современные ученые смогли по крупицам собрать примерную картину того, что нас ждет в 2017 году и после него.



Власть достанется 10 царям (скорее всего, произойдет развал РФ на несколько отдельных государств); на политической арене появится неизвестный воин, который затеет сражение и прольет много крови; у правительственного руля окажется еще один выходец с болота с такими же зелеными глазами. человека с длинным носом общество возненавидит, но это не мешает ему собрать вокруг себя многомиллионную армию защитников. Златовласая Дама будет править тремя колесницами. Все виновники людских страданий будут наказаны в тот момент, когда власть перейдет к «Великому Гончару». Озвученные предсказания для России выглядят, словно сюжет какой-то древнерусской сказки. Однако существует одно главное отличие, которое отличает слова Авеля от сказочной истории — они рано или поздно сбываются.

Толкователи узрели в пророчествах монаха переломный момент, который случится в 2017 году. Многие связывают его с окончанием кризиса в России, а также прекращении военных действий на Донбассе. Конец света по Авелю Видения ясновидящего Авеля дошли до 2892 года. Потом, по мнению пророка, наступит конец света, который ознаменуется появлением Антихриста. На много-много лет человечество погрузится в кромешную тьму, а людьми будет править некий пастырь. Только после того, как пройдет 1050 лет, люди смогут обновиться, а мертвые восстанут из своих могил. И не ясно, кому будет суждено прожить вечную жизнь, а кого ждет тлен и скорая гибель.

В Гагаузии к партнерству готовы

Культурно-деловая миссия Санкт-Петербурга посетила Гагаузию с целью активизации сотрудничества, развития экономических связей между предприятиями Санкт-Петербурга и АТО Гагаузия Республики Молдова. О чем договаривались, знает наш корреспондент.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Делегацию возглавил вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей Николаевич Мовчан. В состав делегации вошли представители исполнительных органов государственной власти в сфере предпринимательства, промышленности, здравоохранения и социальной политики, члены делового сообщества, деятели культуры, ремесленники, мастера прикладного искусства Санкт-Петербурга. Перед делегатами стояла задача - найти потенциальных партнеров для создания совместных предприятий и расширения производства петербургских компаний на территории АТО Гагаузия Республики Молдова в сфере здравоохранения, туризма, инноваций, пищевой и легкой промышленности.

Деловая программа началась с торжественного открытия миссии с выступлений заслуженного артиста Российской Федерации Леонида Мозгового и Санкт-Петербургского ансамбля «БИС-КВИТ». В этот же день прошли три мастер-класса с участием ремесленников и мастеров прикладного искусства Санкт-Петербурга и Гагаузии.

В здании Комратского госуниверситета делегация Санкт-Петербурга приняла участие во II Гагаузском инвестиционном форуме «GAGAUZIA-INVEST», в работе конференции по развитию



сотрудничества Санкт-Петербурга и Гагаузии при участии других регионов РФ и стран-партнёров, в ходе которой вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей Мовчан пригласил всех участников конференции принять участие в Петербургской рождественской ярмарке (пройдет с 24 декабря 2016 года по 8 января 2017) и Петербургском Партнериате малого и среднего бизнеса «Санкт-Петербург – регионы России и зарубежья» (14 - 16 марта 2017 года).

В «Русском Центре» состоялась биржа деловых контактов. В рамках миссии также были организованы мастер-классы по актёрскому мастерству, которые провёл заслуженный артист России Леонид Павлович Мозговой. На фестивале вина-2016 «GAGAUZ SARAP YORTUSU» — музыканты Санкт-Петербургского ансамбля «БИС-КВИТ» порадовали жителей Гагаузии своим ярким выступлением.

www.spbmidc.ru



ФАКТЫ

Подписали меморандум о намерениях

Корпорация МСП и Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «АТАМЕКЕН» будут развивать бизнес-сотрудничество российских и казахстанских малых и средних компаний.

В рамках V бизнес-форума на совещании по взаимодействию и мерам доверия в Азии (г.Астана, Казахстан) Корпорация МСП и Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «АТАМЕКЕН» подписали Меморандум о взаимопонимании. Предметом Меморандума является развитие долгосрочного сотрудничества в сфере обмена опытом и лучшими практиками по ключевым направлениям поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе финансово-гарантийной и информационно-маркетинговой поддержке, обеспечению доступа субъектов МСП к закупкам крупных компаний, реализации обучающих программ в области предпринимательства и осуществления бизнес-процессов, разработке комплексных региональных программ, реализации комплекса мер по поддержке экспортно ориентированных компаний. В рамках сотрудничества стороны планируют оказывать содействие налаживанию кооперации и проведению взаимных консультаций между предпринимательскими сообществами обеих государств, а также распространению информации о существующих бизнес-возможностях для российских и казахстанских малых и средних компаний. Также стороны намерены поощрять создание и развитие совместных проектов и иных форм сотрудничества, в том числе торгово-производственную и научно-техническую кооперацию, между российскими и казахстанскими субъектами МСП в сфере высоких технологий и инноваций, оказывать им содействие в рамках имеющихся полномочий.



Знакомьтесь с Финляндией

Некоммерческая организация Mosaiikki.ru зарегистрирована и работает в Финляндии более 10 лет, занимается информационными проектами на русском и финском языках, выпускает журналы «Мозаика», разрабатывает детские онлайн игры, оказывает информационную помощь в поиске места работы и учёбы, в открытии частного дела, создании фирмы. О развитии сотрудничества рассказывает руководитель Мозаики Татьяна ДУЛЬЦЕВА.

— Наши услуги бесплатны для проживающих в Финляндии русскоговорящих жителей и осуществляются за счёт грантовых средств. Некоторыми услугами могут воспользоваться и жители Санкт-Петербурга. Начинать знакомство с Финляндией будущих предпринимателей мы приглашаем с самого раннего возраста. Например, детский портал «РуФи» предлагает потренироваться в изучении финского языка при помощи красочных онлайн игр и журнала «Воробышек». Детский портал «РуФи»: www.mosaiikki.info/rufi/ru/ Игры и журналы «Воробышек» легко найти в меню сайта «РуФи». Чтобы попасть на сайт, не надо специальной регистрации, все игры работают в открытом доступе.

Открой свое дело в Финляндии

При трудоустройстве в Финляндии большую роль играет знание финского языка. Но иногда бывает достаточно и английского. Много, конечно, зависит от профессии, а также от финского работодателя и его готовности принять на работу иностранца. В настоящее время, в ситуации экономического кризиса и массовых увольнений финских работников лучший способ — открыть в Финляндии своё дело и стать предпринимателем. Решив таким образом проблему своего трудоустройства. Если, конечно, ваша бизнес-идея жизнеспособна и имеет шансы на развитие. Тем, кто серьёзно интересуется трудоустройством или предпринимательством в Финляндии,

советуем заглянуть на наш сайт в раздел «Трудовая информация»: www.mosaiikki.info/ (Работа в Финляндии / Труд инфо).

Информационный калейдоскоп - финские товары и услуги на русском языке

Для тех, кто любит путешествовать, ездит в Финляндию на отдых или в шоп-туры, мы открыли специальный сайт «Информационный калейдоскоп», где представлены финские товары и услуги на русском языке: www.fin.kaleidoskooppi.info/rus/ Подписаться на ежемесячную рассылку информационного письма можно на сайте Информационного калейдоскопа.



Наши проекты в социальных сетях

Весёлый Самовар Самоварыч каждый день рассказывает много уникального, полезного и интересного о Финляндии. Подписывайтесь и присоединяйтесь! Ищите нас по хэштегу СамСамСу

Открывайте страницы: Самовар Самоварыч в Суоми, Вконтакте: www.vk.com/samovarych_v-suomi

Канал Самовар Самоварыча в Youtube: www.youtube.com/channel/UC1zpXTKTvam-xkj1vGbIX6

Самовар Самоварыч в Твиттере: www.twitter.com/samovarychsuomi



«Финская Мозаика» - объявление из Финляндии www.vk.com/finnskaya_mozaiika

Калейдоскоп товаров и услуг Санкт-Петербурга на финском языке

Из-за разницы курса рубля и евро финским туристам в последнее время стало выгоднее ездить в Санкт-Петербург. Чтобы их путешествия в город на Неве стали более комфортными и интересными, мы открыли «Информационный калейдоскоп» питерских товаров и услуг на финском языке. Данный проект поддерживает информационно и редакция журнала «Бизнес и наше время». Благодаря проекту, многие предприятия малого и среднего бизнеса в Санкт-Петербурге могут рекламировать свои товары и услуги финским туристам на их родном языке. И таким образом находят новых клиентов и покупателей.

Помощь и консультации в открытии бизнеса в Финляндии

Деловым петербуржцам, заинтересованным в открытии бизнеса в Финляндии, мы предлагаем информационную поддержку и консультации. От создания бизнес-плана до его воплощения в жизнь и до открытия частного предприятия. Несмотря на кризис и сложное время, мы верим, что сотрудничество и совместное



партнёрство помогает двигаться вперёд. Мы верим, кризис создаёт не только проблемы, но и открывает возможности для поиска новых решений. Если, конечно, организации готовы к такому поиску и не боятся перемен.

Информацию о проекте «Информационный калейдоскоп» и об открытии бизнеса в Финляндии можно также получить в редакции журнала «Бизнес и наше время» и по телефону 8-921-373-28-32. Более подробно ответят на ваши вопросы в обществе Mosaiikki ru и на сайте общества: www.mosaiikki.info

Также вопросы и комментарии можно отправлять на рабочую почту: mosaiikki@mosaiikki.info



Из Хельсинки в Петербург через виртуальную реальность

В Санкт-Петербурге участники ежегодного бизнес-форума Nordic Business Forum Live смотрели выступления бизнес-экспертов международного уровня в режиме прямой трансляции из Хельсинки. В это время в столице Финляндии проходило одно из самых ожидаемых деловых мероприятий региона, Nordic Business Forum, участниками которого стали 5 700 предпринимателей и менеджеров.

Участники и спикеры международного уровня со всего мира делились своими идеями, результатами исследований и практическим опытом. Среди спикеров были известный блогер-маркетолог Сет Годин, человек-бренд в мире спорта Тони Хоук, президент Walt Disney и Pixar Animation Studios Эд Катмулл.

Слушатели узнали, как развитие и изменение рынка СМИ влияет на капитализацию глобальных брендов, какая реклама работает — и работает ли реклама в принципе — для потребителей разных возрастных категорий, а также об особенностях и возможностях digital-изации. И, конечно, была вновь предпринята

попытка найти ответ на сакральный вопрос: когда «умрут» традиционные СМИ?

Не забыли спикеры осветить вопросы управления брендом. По мнению экспертов, бренд должен быть всегда под контролем. Как рассказал Тони Хоук, насколько важно управлять брендом, он понял это, когда его карьера взлетела вверх. Он зарабатывал шестизначные суммы, но его партнеры вели дела нечистоплотно. «Если у вас есть бренд, а вы изначально не взяли его под управление, то уже никогда не сможете контролировать его», — сказал Тони Хоук. — Я был не просто человеком, я был брендом, который использовали так, как хотели

другие. И я поклялся, что если у меня будет возможность начать все сначала, то я обязательно буду контролировать мой образ и подобие».

Не обошли участники форума и тему креативности. Эд Катмулл уверен, что у каждого есть творческий потенциал. «Это наш выбор — развивать творческое начало или блокировать его». Свое участие в Nordic Business Forum 2017 подтвердили актер, режиссер и активист Джордж Клуни, основатель корпорации Virgin Group сэр Ричард Брэнсон, мотивационный оратор и писатель Ник Вуйчич, а также другие практики и эксперты из различных научных и деловых областей.



Не выживать, а преуспевать!

Прежде чем заняться педагогической деятельностью Геннадий Парфенович сам многому учился, приобрел огромный жизненный опыт в науке, управлении и в бизнесе. Прошел путь от лаборанта до генерального директора предприятия. Создал свою авторскую школу менеджмента. И сегодня, несмотря на почтенный возраст, занимает активную жизненную позицию и дает мудрые советы предпринимателям.

ОБРАЗ ЖИЗНИ



Геннадий ЗАХАРЕНКО — бизнес-тренер, академик Европейской академии естественных наук (Германия), кандидат технических наук, доцент, специалист в областях маркетинга, менеджмента, логистики, выставочной деятельности, недвижимости и финансов. Автор двух изобретений, 150 научных трудов и популярных книг. Награжден медалью «В память 300-летия Санкт-Петербурга» и другими почетными знаками. Удостоен звания «Лучший сотрудник 2015 года» компании Lif is Good. Академик шахматно-шашечного искусства.

— Геннадий Парфенович, нередко владельцы и руководители малого бизнеса, сталкиваясь с проблемами, опускают руки и задаются вопросом что делать: выживать или закрывать дело?

— Не стоит спешить с выводами. Надо провести тщательный анализ как внешней среды, так и внутренней среды. Проанализировать ранее поставленные краткосрочные и среднесрочные цели. Уточнить их или даже существенно изменить. Возможно, сформулировать новые. Провести анализ возможных стратегий достижения результатов. Обязательно рассмотреть наличие и возможность привлечения необходимых ресурсов для достижения поставленных целей. Наконец, пригласить консультантов для более тщательной диагностики и разработки предложений.

Мой личный опыт показал, что кроме этого, в большинстве случаев целесообразно дополнительно пригласить независимого эксперта, который даст экспресс-оценку состояния предприятия и подскажет рациональные пути решения по многим направлениям. Такой подход позволит фирме избежать значительных проблем. Консультанты, как правило, предложат эффективное решение. А главное, нельзя опускать руки! Чтобы выжить в трудное время, необходимо четко ставить цель: «НЕ ВЫЖИТЬ, А ПРЕУСПЕТЬ!». Такой подход позволил многим фирмам значительно увеличить прибыль или, по крайней мере, остаться на рынке и сохранить финансовые показатели.

— Вы успешно вели свое дело. Почему выбрали преподавательскую деятельность?

— Много лет тому назад я осознал свою миссию — это передача своих знаний другим людям. Первый раз это случилось еще в школе, когда я увлекся шахматами и очень быстро прогрессировал на соревнованиях. Однажды ко мне подошел мальчик и попросил научить его играть в шахматы. Я начал его учить, затем мы стали играть по телефону. Но прошло время, и он в одной из партий меня обыграл. Постепенно перевес в победах переместился на его сторону.

Не скрою, мне было обидно и досадно. В то же время появилось и чувство гордости, что мой «ученик превзошел учителя». Так и начался мой путь преподавателя.

Другой случай. Я занимался скоростным бегом на коньках, стал чемпионом техникума, выступал на соревнованиях. Во время одной из тренировок на дорожку вышла девушка, которая вообще не могла кататься и даже плохо стояла на «бегашах». Предложил ей тренироваться вместе. Она оказалась хорошей ученицей, «мастерство» росло, а вскоре моя подопечная уже занимала призовые места в соревнованиях. А позднее мы уже встретились с ней в Ангарске, на тренировочном сборе ЦС «Труда». Нашим тренером была пятикратная олимпийская чемпионка, заслуженный мастер спорта, заслуженный тренер СССР Лидия Матвеевна Селихова.

К большому моему сожалению, я не смог участвовать в отборочных соревнованиях, так как должен был вернуться на предприятие, где работал, и участвовать в госиспытаниях комплекса, в который входил мой прибор.

Значительно позже, мне преподавал урок мой научный руководитель диссертации доктор военных наук, профессор, генерал-майор Захаров Григорий Павлович. Он приглашал на работу, проводил собеседование с кандидатом на ту или иную должность и выбирал сотрудника по принципу, чтобы он был сильнее его. Он формировал коллектив, где каждый специалист был профессионалом или становился таковым.

За год до защиты кандидатской диссертации я преподавал на кафедре «Цифровые системы связи» в Институте повышения квалификации руководящих работников и специалистов Министерства промышленности средств связи. После защиты кандидатской по переводу перешел работать в Институт на долж-

ность доцента. Так началась моя профессиональная карьера преподавателя.

— Сейчас Вы уже имеете возможность уйти на заслуженный отдых. Что заставляет работать?

— Ответ неоднозначный. Как только человек перестает что-то изучать и познавать, он останавливается в своем развитии, у меня же не возникает такого желания. Еще говорят, «Богатые всю жизнь учатся, а бедные говорят — я это знаю!». Мне совсем не хочется менять свою «весовую» категорию. И самое главное, пожалуй, я люблю свое дело. Очень рад, что многие мои ученики занимаются наукой, защитили диссертации. Некоторые стали миллионерами, многие девушки и юноши нашли свою вторую половинку, кто-то купил квартиру, кто-то машину и т.п.

— А шахматы как-то повлияли на выбор деятельности?

— В ближайшее время обязательно вернусь к своему первому увлечению, начну проводить новый эксклюзивный семинар-тренинг №24 «Бизнес и шахматы». Это одна из моих самых любимых тем. Между шахматами и бизнесом гораздо больше общего, чем различий. Например, в шахматах и в бизнесе есть цель! Безусловно, в обоих случаях важен положительный результат, особенно для бизнеса. Шахматы можно расставить заново и начать играть, в Бизнесе это возможно, но гораздо сложнее. В каждом случае очень важно не только рассмотреть возможные стратегии достижения цели, но и выбрать оптимальную. Необходимо эффективно применять тактические приемы и комбинации. Когда я работал начальником отдела маркетинга в ОАО «Севкабель», коммерческим директором в корпорации «Фонд», заместителем генерального директора в ЗАО «Метробор», часто применял однотипные методы и приемы для победы в конкурентной борьбе. Некоторые из них так и остались коммерческой тайной до сегодняшнего дня.

В шахматах и в бизнесе можно выделить три важнейших этапа развития событий: дебют, миттельшпиль и эндшпиль. При неправильной постановке целей, не зная теории, мат можно получить уже на четвертом ходу. Все, наверно, слышали «Детский мат в четыре хода», но, возможно не все знают, что мат можно получить уже на втором ходу! Точно также ошибки в бизнесе могут привести к банкротству или закрытию предприятия уже в первый год его существования. Об этом могу говорить очень

долго, поскольку и в шахматах, и в Бизнесе имею значительный практический опыт.

— Вы разносторонний человек, а чем занято Ваше свободное время?

— Планов много. Прежде всего, это саморазвитие как в духовном, так и в материальном направлении. Если утверждают, что мысли материальны, хочется научиться их материализовать, как это делала Блаватская. Мечтаю увеличить жилплощадь, отпраздновать новоселье в новой квартире. Планирую издать очередную книгу «Мои мечты, цели и желания. 2017». Думаю, запустить проект «Тайны и секреты Геннадия Захаренко», программы «Я миллионер», «Мои 1000 У.Е. в месяц», «Моё жильё», «Моя вторая пенсия». «Я путешественник». Постоянно быть занятым — это мой образ жизни.

Конечно, это не все, что запланировано на год. Что касается хобби, то остановлюсь на путешествиях. Конечно, буду читать лекции, проводить семинары, тренинги и учиться. Очень люблю читать книги, посещать библиотеки, театры, филармонию, выставки, смотреть кинофильмы. Обожаю кататься на роликах и коньках. Надо жить в любое время, в любом возрасте, не выживать, а преуспевать.



За многолетнее сотрудничество с журналом редактор вручила Геннадию Парфеновичу в честь его юбилея редакционные часы.

В центре внимания: искусство, нравственность, балет...

Обсуждение актуальных тем, динамичные переговоры, оживленные дискуссии, яркие светские мероприятия стали центром культурной жизни и территорией плодотворного диалога бизнеса и общества на V Санкт-Петербургском международном культурном форуме

ОБРАЗ ЖИЗНИ

Результат работы деловой площадки Форума: 97 мероприятий, десятки соглашений, 4,5 тысячи человек, из них – более 750 иностранных участников и спикеров. В мероприятиях приняли участие ведущие специалисты сферы культуры, представители государственной власти, политики и бизнесмены, главы международных и национальных специализированных организаций, объединений и союзов, эксперты и лидеры мнений, представители медийной сферы. Центром Деловой площадки Форума по традиции стал Российский Этнографический музей.

«Санкт-Петербургский международный культурный форум стал одним из самых важных и интересных событий в сфере культуры в 2016 году. На полях Форума заключены важнейшие соглашения, появились сотни договоренностей, проведены яркие дискуссии. Мы благодарим всех наших российских и зарубежных партнеров за такой теплый и внимательное отношение к Форуму. С удовольствием приглашаю всех принять участие в его работе и в следующем году!» – отметил министр культуры РФ Владимир Мединский.

Министр культуры провел ряд важных встреч и переговоров с представителями крупных делегаций из Китая, Греции, Италии, Франции. Большое внимание привлекло подписание соглашения о создании Российско-китайской ассоци-

ации вузов культуры и искусств, в которую войдут 18 российских и 8 китайских заведений высшего образования. Всего на Форуме было заключено четыре крупных соглашения между Россией и Китаем, которые охватили несколько отраслей и направлений – кино, театр, детские и образовательные учреждения, туризм, культурное наследие.

«Обладая уникальным культурно-историческим наследием и колоссальным творческим потенциалом, Санкт-Петербург открыт миру для продуктивного сотрудничества и обмена опытом в гуманитарной сфере. Я рад, что мероприятия многоплановой программы Санкт-Петербургского международного культурного

форума привлекли широкое внимание не только признанных специалистов в области культуры, представителей органов государственной власти, но также деловых партнеров, бизнесменов, а на полях Деловой площадки в этом году было подписано рекордное количество соглашений межрегионального и международного уровня. Уверен, что стартовавшие на Форуме совместные проекты обретут успешное воплощение и послужат дальнейшему укреплению взаимодействия по продвижению культурно-нравственных ценностей в современном обществе», – прокомментировал работу Культурного форума вице-губернатор Санкт-Петербурга Владимир Кириллов.

На деловой площадке Форума было объявлено о старте новых международных проектов поддержки и обмена опытом в сфере искусства и культуры между Россией, странами Европы и Азии. В преддверии завершения перекрестных годов России и Греции состоялось заключение соглашений о продолжении международного сотрудничества.

Активное участие принял Русский музей: заключено сразу несколько круп-



ных соглашений о сотрудничестве с Санкт-Петербургским государственным университетом, португальским Колледжем искусств при университете Коимбра, а также Министерством культуры Красноярского края и Республики Хакасия. Соглашения посвящены запуску проекта «Русский музей: виртуальный филиал».

Серьезное внимание было уделено развитию туризма и культурно-историческим объектам на территории России. Официально были представлены уникальные проекты «Великий Шелковый путь», охвативший 28 российских регионов, находящихся на знаменитом торговом маршруте, и «Россия – Родина Космонавтики». Ярким событием стала торжественная церемония вруче-

ния общенациональной премии «Меценат года», учрежденная Министерством культуры РФ. Совокупный вклад номинантов премии в этом году превысил сумму в два миллиарда рублей.

В рамках Общественного потока в этом году впервые был представлен специальный проект лектория «Культура 2.0». Ключевой темой проекта стала диджитализация культуры и современные способы коммуникации в культурном пространстве. В рамках проекта с мастер-классами и открытыми лекциями выступили ведущие российские и международные эксперты коммуникаций. Партнерами проекта выступили ПАО «МегаФон» и культурно-образовательное пространство Охта Lab.



На снимках: Участники культурного форума, члены жюри, вручение наград победителям конкурсов.

ФАКТЫ

Аренда стадиона на Крестовском выгодна «Зениту», но не городу

Руководитель фракции «ЯБЛОКО» в Законодательном собрании Петербурга Борис Вишневский хочет выяснить у губернатора Георгия Полтавченко, рассматривали ли в Смольном другие варианты кроме сдачи в аренду стадиона на Крестовском футбольному клубу «Зенит».

Об этом Вишневский спросил в обращении, отправленном губернатору. По мнению парламентария, «Зенит», вложив в стадион не более 0,5 млрд. рублей, получит практически в бесплатное пользование стадион, построенный исключительно за счет средств петербургского бюджета, общей стоимостью более 40 млрд. рублей, оставляя все доходы от эксплуатации себе. Как указывает «яблочник», предлагается заключить между «Зенитом» и правительством Петербурга концессионное соглашение о реконструкции и эксплуатации стадиона на срок в 49 лет с концессионной платой не более 1 рубля в год.

«Зенит» берет на себя обязательство реконструировать стадион на сумму не более 500 млн. рублей. Также клуб обязуется за свой счет поддерживать стадион в рабочем состоянии и оплачивать расходы на его содержание. При этом «Зенит» фактически бесплатно получит в аренду стадион, прилегающие земельные участки и доходы от эксплуатации объекта. Недостатки работ при проектировании и строительстве стадиона



устраняют за счет городского бюджета. При этом ФК «Зенит» принадлежит не самой бедной компании «Газпром». Депутат уверен, что концессионное соглашение, предусмотренное Меморандумом, чрезвычайно выгодно для ФК «Зенит», чего нельзя сказать о Санкт-Петербурге и его жителях, «которые своими налогами оплатили строительство стадиона». В связи с этим депутат просит губернатора сообщить, почему принято решение о подписании такого Меморандума, рассматривались ли в правительстве более выгодные для Санкт-Петербурга условия передачи стадиона в эксплуатацию, а если рассматривались, то почему не были приняты.

Наши в Сардинии

Делегация Ассоциации промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга во главе с Сергеем Федоровым посетила Сардинию по приглашению «Казартиджиани» (Casartigiani), самой важной профессиональной ассоциации Острова.

Президент «Казартиджиани» Игнацио Скирру отметил стратегическую важность данного партнерства и подчеркнул, что несмотря на политические проблемы, которые ограничивают экономический обмен, предпринимательство не должно иметь границ. В ходе переговоров было принято решение развивать

туристический потенциал Сардинии и России. Русская делегация была принята мэром города Кальяри Массимо Дзедда, который также выразил готовность к запуску процесса культурной и экономической интеграции.



За первое нарушение предпринимателей предупредят



Бизнес-омбудсмен Ленобласти рассказала о типичных нарушениях прав предпринимателей контролирующими органами

В Правительстве Ленинградской области состоялась коллегия при главном федеральном инспек-

торе по Ленинградской области аппарата полпреда Президента РФ в СЗФО, посвященная снижению административного давления на субъекты малого и среднего предпринимательства. В

рамках коллегии бизнес-омбудсмен Елена Рулева рассказала присутствующим о типичных нарушениях прав предпринимателей контролерами при проведении проверочных мероприятий, а также внесла ряд предложений по снижению административного давления на бизнес и внедрению риск-ориентированного подхода к проверкам. В частности, защитник бизнеса обратилась к руководителям контролирующих органов с просьбой усилить контроль над качеством информации в Едином реестре проверок, созданном для повышения прозрачности проведения проверок, улучшения качества и учета статистической информации о их результатах. Кроме того, бизнес-омбудсмен Ленобласти отметила, что с 4 июля 2016 года для субъектов малого и среднего предпринимательства, впервые совершивших административное правонарушение, наказание в виде штрафа подлежит замене на предупреждение.

Правительство ищет деньги почему-то у самых бедных

В России планируют ввести так называемый «налог на тунеядство», кроме официально зарегистрированных и некоторых уязвимых категорий граждан.

Нефтяной дождь кончился, денег нет. Поэтому российское правительство начинает искать деньги, но почему-то у самых бедных. Сегодня безработные — это, прежде всего, люди из деревень и маленьких городов, где просто нет работы. Они не регистрируются безработными, потому что этот процесс трудный и бюрократизированный, а пособие по безработице очень

маленькое. Правительство, конечно, получит какие-то небольшие доходы с этого налога, но, на мой взгляд, эти деньги будут просто «съедены» стоимостью администрирования самого сбора. На мой взгляд, правительству нужно обратить внимание не на самых бедных, а на самых богатых, и поискать способы вывода зарплат из тени.

Анатолий ГОЛОВ,
сопредседатель Союза потребителей России,
члена бюро партии «ЯБЛОКО»

Российское мороженое идет на экспорт

На Международной научно-практической конференции «Новые ингредиенты и технологии как основа оптимизации затрат в производстве мороженого в условиях импортозамещения» в Москве генеральный директор Союза мороженщиков России Валерий Елхов рассказал о том, что уходящий год можно по праву считать одним из лучших для мороженщиков.

Есть все основания полагать, что в целом за 2016 год производство мороженого превысит 400 тыс. тонн. В текущем году выросли продажи эскимо, мороженого в рожках и стаканчиках на 15%, в прошлом году этот показатель составлял 9%. В свою очередь, продажи мороженого в крупной упаковке (рулеты, торты, мороженое в ванночках) снизились», — прокомментировал Валерий Елхов. Одной из главных тем конференции ста-

ло увеличение экспорта российского мороженого.

По данным Союза мороженщиков России, за 7 месяцев текущего года мороженого продано 12,8 тыс. тонн на 28 млн долларов. После известного события с подарком пломбира президентом В.В. Путиным лидеру КНР тема поставок в Китай стала ажиотажной, объем поставок вырос на 15%. Только на Липецком хладокомбинате китайские партнеры закупили 1400 тонн мороженого.

Стоит отметить, что на фоне роста экспорта импорт снизился и составляет менее 7 тыс. тонн. Несмотря на действия всевозможных санкций и ограничений, положительная динамика продаж дает возможность развитию мощностей фабрик мороженого и выводу новых продуктов на рынок.

Михаил Шемякин открыл выставку «Одежда в искусстве»

Одежда, не как выражение дизайнерской мысли, а как материал для художников, с помощью которого они поднимают эстетические, социальные и философские вопросы, стала предметом выставки «Одежда в искусстве».

С одной стороны, эта утилитарная вещь является отражением своих хозяев, их пристрастий и пороков, как например, в инсталляциях Чарльза Ледрея, она же может быть вместилищем души человека, его памяти, как в серии «Преображение» Татьяны Баданиной. С другой — через этот образ визуализируются проблемы глобализации, экологии или религиозной нетерпимости в работах таких художников, как Ай Вейвей, Горден Чандлер, Ду Ху Са, Кристиан Болтански, Андреа Зиттель и других. Так, старые школьные атласы, деньги, кнопки, фарфор, металлические теги, стекло, дерево и куски мяса используются в качестве материала для создания платьев, пиджаков, нижнего белья и детской одежды. Всего более 350 изображений одежды вошли в экспозицию. По

традиции дополнят научную часть выставки оригинальные работы современных художников, отобранные в результате международного конкурса, а также работы студентов курса Михаила Шемякина, который он



ведет в Академии им. А.Л. Штиглица. На открытии барабанщики группы «Simple drums» и актеры театра «DEREVO» представили перформанс, отражающий тему экспозиции.

Время играть в гольф!

Общественная организация «Региональная спортивная Федерация гольфа Ленинградской области» с 2013 года успешно развивает уникальные проекты «Дошкольный и адаптивный гольф» и «Школьный гольф» на территории детских садов и школ области.

Как рассказывает президент Федерации гольфа ЛО Станислав Щукин: Все началось в г. Всеволожске, там был построен паттинг-грин на территории, организован третий урок физкультуры-гольф. Потом были построены шесть лунок в детском саду №31 в г. Гатчина, где дети 5-6 лет играют с инструктором в гольф 2-3 раза в неделю. Программа минимум для нас, чтобы в каждом районе области один детский сад и школа имели гольф-лунки и гольф-оборудование на территории, чтобы дети

получали первые навыки игры в гольф. А программа максимум, чтобы в гольф играли в каждом детском саду и в каждой школе! А дальше планируем создание доступных для детей и населения гольф-парков, где можно продолжить обучение игре в гольф, как это было реализовано во Всеволожском районе на территории гольф-парка «Песчанка».

Golftmir.ru

Телефон: +7 911 7118682
Internet: www.lenoblgolf.org
E-mail: s.shchukin@lenoblgolf.org

Дочь Путина дала интервью

Директор фонда «Иннопрактика» Катерина Тихонова, которая, по данным СМИ, является дочерью Президента РФ Владимира Путина, дала первое интервью агентству «Интерфакс».

В ходе разговора вопрос о ее родстве с президентом России не прозвучал, так как она согласилась говорить только про МГУ и без фотосъемки. В итоге интервью оказалось полностью посвящено работе Катерины. По словам Тихоновой фонд не имеет отношения к финансовым вопросам и сосредоточен только на разработке концепции. «Иннопрактика», повторюсь, своеобразный интерфейс университета для выстраивания системного взаимодействия с бизнесом. Наша задача — собрать мнения, пожелания, систематизировать их, выяснить интере-

сы, проанализировать и представить специальной комиссии, в которую входят более 80 сотрудников МГУ — деканы факультетов, академики, профессора и другие. Они обсуждают концепцию развития долины, а после этого выносят предложения на ученый совет», — рассказала она.

О том, что Катерина Тихонова дочь Владимира Путина, стало известно в январе этого года. Также из расследования РБК «Кто стоит за расширением МГУ» известно, что фонд «Иннопрактика», возглавляемый Тихоновой, разрабатывает концепцию расширения территории МГУ и превращения ее в технологическую долину. Общая стоимость проекта оценивается в 110 млрд рублей.

Концерт в Исаакиевском соборе

В день памяти Святого благоверного князя Александра Невского концертный хор Санкт-Петербурга — Камерный хор Смольного собора под руководством главного дирижера, заслуженного артиста России Владимира Беглецова выступил с концертом духовной в Исаакиевском соборе.

В программе концерта 6 декабря в исполнении хора, ведущих солистов Михайловского театра Бориса Пинхасовича и Бориса Степанова, солистки Мариинского театра Та-



тьяны Сержан и солистки Финской национальной оперы Евгении Подымалкиной прозвучали произведения С.Рахманинова, П.Чеснокова и Г.Свиридова. Концерт стал данью памяти Александра Невского, славного своими подвигами во имя целостности Русского государства. По традиции в этот день Святому возносятся молитвы о защите русской земли, о даровании мудрости, крепости веры и смирения. Празднование в Исаакиевском соборе, где один из трех алтарей назван в его честь, не только объединил два значимых события в жизни собора и музея, но и стал одним из знаковых музыкальных событий года.

Россияне назвали любимые маршруты

Туризм давно стал популярным отдыхом в России. За любимые маршруты и лучшие компании россияне голосовали в Сети. Торжественное награждение компаний-победителей National Geographic Traveler Awards 2016 прошло в историческом центре Москвы в роскошном особняке на Волхонке.

ТУРИЗМ

Победителем в специальной номинации от журнала National Geographic Traveler «Город будущего» названа Астана. Главный редактор журнала Ольга Яковина вручила приз заместителю директора департамента продвижения и туризма АО «НК «Астана ЭКСПО- 2017» Розе Асанбаевой. Победителем в номинации «**Казахстан — время открытий**» стала Мария Мещерякова, предложившая лучший маршрут по стране, в который вошли удивительные природные достопримечательности: озеро Каинды, поющие барханы и каньоны национального парка Алтын-Эмель.

Федеральное агентство по туризму (Ростуризм) было отмечено в специальной номинации «**Россия — новый взгляд**». В номинации «**Российский**

приключенческий отдых» участвовало 16 регионов России. В тройку финалистов вошли Камчатка, Республика Карелия и Алтайский край. Победителем стал Алтайский край. За этот регион проголосовали 25% участников. В номинации «**Открытие года**» участвовало 19 стран. В тройку финалистов вошли Грузия, Иран и Шри-Ланка. Победителем стала Грузия. За эту страну проголосовали 18% участников. В номинации «**Экскурсионный отдых**» участвовало 20 стран. В тройку финалистов вошли Италия, Англия и Чехия. Победителем стала Италия. За эту страну проголосовали 18% участников. В номинации «**Российский экскурсионный отдых**» участвовало 13 регионов России. В тройку финалистов вошли Калининградская область, Республика Татар-

стан, Санкт-Петербург и Ленинградская область. Победителем стала Республика Татарстан. За этот регион проголосовали 25% участников.

В номинации «**Семейный отдых**» участвовало 16 стран. В тройку финалистов вошли Болгария, Черногория и Хорватия. Победителем стала Болгария. За эту страну проголосовали 20% участников. В номинации «**Эко-отдых**» участвовало 14 стран. В тройку финалистов вошли Швеция, Исландия и Финляндия. Победителем стала Швеция. За эту страну проголосовали 22% участников. В номинации «**Российский экологический отдых**» участвовало 15 регионов России. В тройку финалистов вошли Республика Крым, Мурманская и Вологодская области. Победителем стала Вологодская



область. За этот регион проголосовали 20% участников. В номинации «**Оздоровительный отдых**» участвовало 13 стран. В тройку финалистов вошли Чехия, Израиль и Венгрия. Победителем стал Израиль. За эту страну проголосовали 22% участников. В номинации «**Горнолыжный отдых**» участвовало 10 стран. В тройку финалистов вошли Россия, Австрия и Швейцария. Победителем стала Австрия. За эту страну проголосовали 26% участников. В номинации «**Пляжный отдых**» участвовало 20 стран. В тройку финалистов вошли Испания, Таиланд и Греция. Победителем же стала Испания. За эту страну проголосовали 17% участников.

В номинации «**Экзотический отдых**» участвовало 14 стран. В тройку финалистов вошли Вьетнам, Куба и Эфиопия. Победителем же стала Куба. За это туристическое направление проголосовали 18% участников. В номинации «**Приключенческий отдых**» участвовало 13 стран. В тройку финалистов вошли Индия, Перу и Малайзия. Победителем стала Индия. За эту страну проголосовали 20% участников. В номинации «**Российский этнический отдых**» участвовало 15 регионов России. В тройку финалистов вошли Республика Хакасия, Республика Алтай и Республика Саха (Якутия). Победителем стала Республика Хакасия. За этот регион проголосовали 25% участников. В номинации «**Лучший гастрономический тур**» участвовало 13 стран. В тройку финалистов вошли Франция, Грузия и Китай. Победителем стал Китай. За эту страну проголосовали 18% участников.

В номинации «**Агротуризм**» участвовало 10 стран. В тройку финалистов вошли Италия, Белоруссия и Франция.

Победителем стала Белоруссия. За эту страну проголосовали 24% участников. В номинации «**Лучшие круизы**» участвовало 9 круизных компаний. В тройку финалистов вошли Silversea, Royal Caribbean International и Celebrity Cruises. Победителем стала компания Royal Caribbean International. За нее проголосовали 31% участников. В специальной номинации «**Лучший автомаршрут**» от Adventure Club победил Станислав Малков предложив интересный маршрут в Баку. В специальной номинации от журнала National Geographic Traveler «Ни дня без новых открытий» призом был отмечен Adventure Club, как самый активный клуб автолюбителей-путешественников.

Победителем в специальной номинации «**За вклад в сохранение памятников мировой цивилизации**» от журнала «National Geographic Россия» стала Турция. В номинации «**Лучшая международная авиакомпания**» участвовало 14 авиакомпаний. В тройку финалистов вошли Emirates, «Аэрофлот» и Lufthansa. Победителем стала авиакомпания Emirates. За нее проголосовали 26% участников. В номинации «**Лучшая российская авиакомпания**» участвовало 7 авиакомпаний. В тройку финалистов вошли «Победа», «Аэрофлот» и S7 Airlines. Победителем стала авиакомпания «Аэрофлот». За нее проголосовали 56% участников.

В номинации «**Лучшие отельные сети**» участвовало 20 отельных сетей. В тройку финалистов вошли Amap Resorts, Radisson и Marriott International. Победителем стала сеть Radisson. За нее проголосовали 20% участников. В номинации «**Лучший пляжный отель**» участвовало 17 отелей. В тройку финалистов вошли

Angsana Long Co (Вьетнам), Le Meridien Ra Beach Hotel and Spa (Испания) и Anassa (Кипр). Победителем стал отель Le Meridien Ra Beach Hotel and Spa (Испания). За него проголосовали 17% участников.

В номинации «**Лучшая передача о путешествиях**» участвовало 10 телепередач. В тройку финалистов вошли «Поедем, поедим!» (НТВ), «Орел и Решка» (Телеканал «Пятница») и «Человек мира» (Телеканал «Моя Планета»). Победителем стала передача «Поедем, поедим!» (НТВ). За нее проголосовали 23% участников.

В номинации «**Лучший аэропорт**» участвовало 22 аэропорта. В тройку финалистов вошли «Схипхол» (Амстердам, Нидерланды), «Чанги» (Сингапур) и «Инчхон» (Сеул, Южная Корея). Победителем стал аэропорт «Чанги» (Сингапур). За него проголосовали 14% участников.

В номинации «**Лучший интернет-сервис**» участвовало 14 интернет-сервисов. В тройку финалистов вошли Booking.com, Anywayanyday.com и Momondo.ru. Победителем стал сервис Anywayanyday.com. За него проголосовали 21% участников.

Кроме того, на церемонии был проведен розыгрыш двух билетов на XV-й международный фестиваль фламенко «Viva España!», предоставленных домом фламенко «Фламенкерия». Гостей вечера угощали шеф-повара ресторанов и торговых компаний столицы.

Пресс-служба
«National Geographic Россия»



2017 - год огненного Петуха

Как и в природе, так и в зодиакальном гороскопе Петух — птица, любящая порядок в своем жилище. Поэтому чтобы на протяжении года этот знак был благосклонен к вам, постарайтесь угодить ему в этом аспекте, по возможности соблюдайте порядок не только в своем доме, но и на рабочем месте.

Особую благосклонность петух будет проявлять к инициативным, целеустремленным и не боящимся перемен людям, поэтому старайтесь воспитывать в себе эти качества, ведь в любом случае они не помешают в жизни.

Как встретить год красного огненного Петуха, чтобы весь год был максимально удачным? Первоначально стоит задуматься, в чем встречать Новый год. Ведь от выбора новогоднего наряда зависит первое впечатление о вас. Новогодний костюм или платье должны быть красного, оранжевого, желтого или золотистого цвета. Конечно, не стоит переусердствовать и наряжаться сразу во все эти цвета, но выбрать наряд в одном из этих цветов, либо дополнить аксессуаром включающий один из этих оттенков совсем не помешает. Аккуратность и подтянутость должны стать первостепенными в выборе новогоднего образа. Есть еще один немаловажный нюанс, исключите даже самый тонкий намек на хищников в новогоднем убранстве. Хищники — враги Петуха, поэтому их присутствие не сулит ничего хорошего для вас.

Встречать Новый Год лучше дома в кругу родных и близких. Подарки лучше выбирать практичные, деньги дарить не рекомендуется. Касательно эмоциональной стороны, как в новогоднюю ночь, так и в течение всего года нужно держать свои эмоции в кулаке и действовать рассудительно, напрасно не обижать людей и не рубить с плеча в решении жизненных ситуаций.

2017 год предоставляет большие возможности для самореализации в различных сферах жизни. Важно правильно рассчитать силы и не нанести вред здоровью в процессе освоения этих возможностей.

В 2017 году могут иметь место перемены в существовании всей Земли, не исключено ухудшение взаимодействия между странами, может наблюдаться открытая борьба отдельных государств за господство в мире. В целом, этот год может стать аренной «петушиных» боев. Будем надеяться, что 2017 год станет «огненным» только по названию в Восточном гороскопе.

Все люди уникальны, потому астрологам сложно давать общие советы и рекомендации. Гораздо проще спрогнозировать, какой будет жизнь у представителей того или иного знака зодиака в 2017 г.

Стрелец, Овен и Лев. Представители этих знаков люди энергичные (иногда даже слишком), поэтому в год Петуха, который потребует от всех решительных действий, им будет жить довольно легко. Эти знаки ждут стабильность, изменение семейного положения, новые деловые контакты (заключение долгосрочных договоров), признание лидерства, нестабильность состояния здоровья. Гороскоп советует огненным знакам не расслабляться в первой половине года, много работать, чтобы к осени начать пожинать плоды своего труда.

Рак, Скорпион, Рыбы. Во многих гороскопах люди, родившиеся под этими знаками, считаются самыми загадочными и непредсказуемыми. Что ждет их в 2017 году: необыкновенные приключения, встреча с необъяснимым, искушение заманчивыми, но небезопасными финансовыми махинациями, знакомство с новыми людьми, новые возможности. Скорпионам, Ракам и Рыбам звезды советуют прислушиваться к своей интуиции, ведь у этих знаков она развита больше, чем у других. И тогда, возможно, в самих представителях стихии Воды откроются способности предсказателей.

Дева, Козерог и Телец. Люди этих знаков зодиака практичны, как правило, твердо стоят на ногах и точно знают, чего хотят от жизни. Такая позиция понравится Петуху, и он подарит им: материальное процветание, умение с достоинством выходить из трудных жизненных ситуаций, сдержанность, спокойствие, быструю реакцию на смену событий. Все это придет в жизнь Девы, Козерога и Тельца только в том случае, если они «почистят» свое окружение, избавив его от немилых сердцу людей; а также выкинут из головы праздные и дурные мысли.

Водолею, Близнецам и Весам Петух даст возможность решить свои семейные проблемы. Что еще им ожидать: наведения порядка в деловой сфере, необходимости анализировать каждый свой поступок, того, что к ним будут часто обращаться за советом, неожиданных встреч со старыми знакомыми, переезда. Астрологи предостерегают воздушные знаки от молниеносного принятия каких-либо решений. То, что пришло в голову в первую очередь, скорее всего, не будет верным.



ПРОИЗВОДСТВО ЗНАЧКОВ, НАГРАДНОЙ И СУВЕНИРНОЙ ПРОДУКЦИИ НА ЗАКАЗ

- Изделия из золота и серебра с инкрустацией драгоценными камнями для руководителей и лидеров
- Корпоративные значки для сотрудников
- Памятные медали за достижения (настольные, настенные, на ленте)
- Сувенирные монеты для партнеров (юбилеи, праздники, значимые проекты).



Есть чем гордиться?

- Своими достижениями, сотрудниками, партнерами?
- Вы поощряете лидеров и победителей?
- Вы дорожите своим именем репутацией?

Индивидуальный эскиз в подарок по промокоду «Бизнес время».



ООО «ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГЕРАЛЬДИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Офис продаж:
Санкт-Петербург, проспект Елизарова 34
Время работы:
по будням с 9:00 до 18:00

Адрес производства:
Санкт-Петербург, проспект Елизарова 34
тел./факс: 8 (812) 244-27-06
8 (800) 707-51-64

E-mail: zakaz@geraldzavod.ru
Сайт: geraldzavod.ru
medalinazakaz.ru