



ЗОЛОТЫЕ **правила**

Правило 1

Команда мечты начинается с лидера (инвестиции в правильного человека окупаются в разы и с максимальной скоростью).

Те, кто умеют считать, четко знают свои расходы на найм, обучение, внедрение, адаптацию, а потом и скорое увольнение неподходящего специалиста, расходы в связи с этим на упущенную выгоду в бизнесе, развал отделов компании, процессов в компании, потерю клиентов, а иногда и самого бизнеса. Мы гарантируем профессионализм и этичность найденного нами управленца.

В понятие лидер-управленец мы вкладываем любого необходимого Вам руководителя максимально высокой компетентности и профессионализма (высокого полета):

- 1) Исполнительного или Генерального директора
 - 2) Коммерческого директора или Директора отдела продаж
 - 3) Руководителя отдела продаж.
- Это особые люди со знаком качества!

Правило 2

Под найденного лидера мы в короткие сроки находим максимально профессионального директора по персоналу/специалиста по персоналу, который под его управлением строит или возрождает Ваш бизнес. Это особый человек - второе лицо в компании, зеркало всех будущих ее результативных сотрудников!

Это не обычный директор по персоналу, это человек, который сможет не просто найти подходящих людей, но и в максимально в короткие сроки помочь управленцу отстроить все оптимальные бизнес-процессы в компании:

Создать правильную позитивную, рабочую, созидательную атмосферу;
Сможет организовать четкую дисциплину, нормирование, соблюдение плановых показателей во всех отделах и развитие всего коллектива.

Правило 3

По нашим правилам - мы начинаем любую новую или возрождаемую команду с этих людей. Рыба гниет с головы. Только люди, которым даны максимальные полномочия и карт-бланш могут действительно построить уникальный, сильный, развивающийся и растущий бизнес!

Правило 4

Мы не занимаемся наймом рядовых сотрудников. Это также неэффективно как выкормить львенка и потом беззащитного выпустить в агрессивный мир (по статистике - все такие львята погибают в первый год своей жизни в диком мире). То есть, если мы поставим сами команду, не обучив на практике ее лидеров - как строить и возрождать бизнес, когда мы уйдем - все развалится. Мы строим навека, а соответственно наша задача - максимально правильно задать стратегию и дать ее в руки достойным и компетентным людям.

Таким образом мы обучаем и даем все наши уникальные знания двум новым лидерам компании. Помогаем им организовать следующий найм и развитие всего бизнеса. Сопровождаем их.

Правило 5

Мы работаем только по авансовым платежам и только с крупными бизнесменами и игроками в бизнесе, так как ценим наше время, ресурсы, уникальные знания, способности, а главное - самый желаемый учредителем - результат нашей работы.

Правило 6

Мы можем найти человека в зависимости от запроса и задач, которые ставятся перед нашим будущим мего-управленцем в течении от 3-х дней до одного месяца.

Правило 7

Мы не скрываем наших технологий, но посвящаем в них избранных. Если Вы желаете изучить их изнутри и понять все правила, мы сможем это сделать (только при Вашем запросе и внутренней мотивации). При начале нашего сотрудничества - Вы наконец-то увидите максимально способных и компетентных людей в своей сфере.

Правило 8

Мы работаем только с учредителями, которые понимают, что труд профессионалов стоит достойных денег.

Которые понимают, что ищут себе реализаторов, результативных исполнителей их мечт и стратегий. Или грамотно формируют запрос и четко различают:

- 1) **Наемного исполнительного директора компании**, который будет годами служить верой и правдой, развивая ваш бизнес
- 2) **Партнера по бизнесу**, которому сразу дают прозрачную мотивацию и понимание при каких условиях он сможет стать таковым!

Правило 9

Мы работаем только с учредителями, которые действительно здесь и сейчас готовы начать бизнес или возродить его и найдут достаточно времени для своевременного взаимодействия. Иначе - работа не эффективна для обеих сторон и ее не стоит начинать.

Правило 10

Любое наше сотрудничество начинается с заполнения Вами определенной заявки, а самое важное с детальной встречи и консультации учредителя нашим экспертом, после чего принимается решение о том нашего ли это уровня задача или ее смогут решить для Вас другие компании.